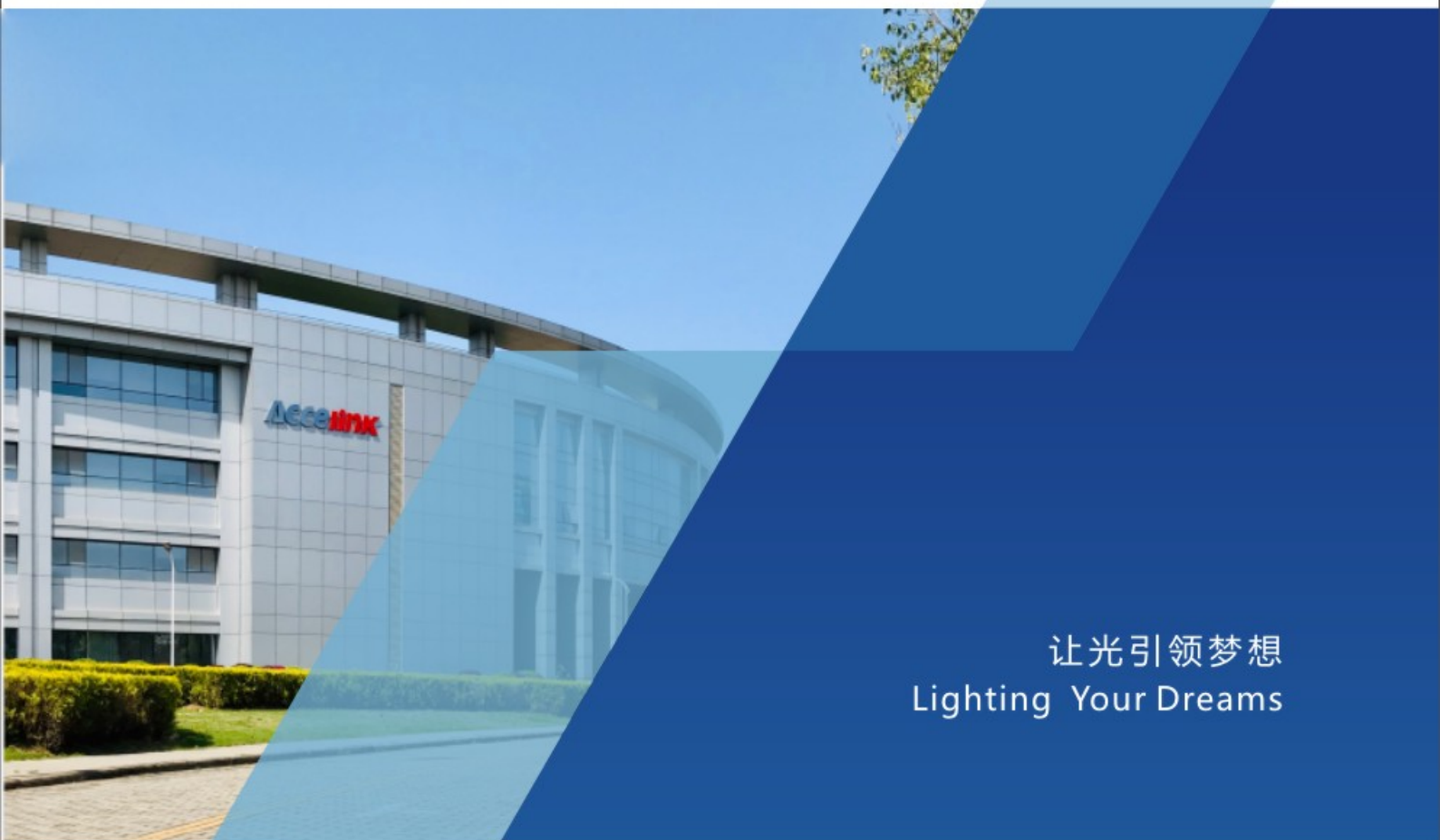




**AcceLink**



让光引领梦想  
Lighting Your Dreams

**2021年度环境、社会责任和  
公司治理（ESG）报告**  
**武汉光迅科技股份有限公司**

A股代码：002281

# 关于本报告

本报告是武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”或“公司”）发布的2021年度环境、社会责任和公司治理报告（以下简称“ESG报告”），展示本公司在环境保护、社会责任以及公司治理等方面的实践和绩效，旨在加强与各利益相关方的交流和沟通，接受社会公众的监督。

## 报告主体范围

根据经营影响重大性，本报告主体范围为武汉光迅科技股份有限公司运营的生产基地，包括武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号厂区和武汉市洪山区邮科院路88号厂区。

## 报告期间

ESG报告为年度报告，报告期间为2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

## 报告编写依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（深证上〔2022〕13号）的相关要求。

## 指标选择

本报告主要考虑了与主题绩效披露相关各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。光迅科技将在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。

量化性：光迅科技通过披露可量化的关键绩效指标体现量化性原则。

重要性：光迅科技识别对公司及各利益相关方重要的企业社会责任主题。

平衡性：光迅科技在报告中公正、客观地呈现公司在环境、社会责任和公司治理方面的工作。

一致性：光迅科技采用了一致的数据披露方法，并在报告中进行了数据的比对，对统计方法、关键绩效指标的变更进行标注。

## 信息来源

本报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据。

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF电子文档可在光迅科技官方网站（[www.accelink.com](http://www.accelink.com)）和巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载阅读。

在报告编写过程中，公司尽可能考虑了不同利益相关方的阅读兴趣和需求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。受客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎提出意见和建议，公司今后将努力完善和改进。

## 意见反馈

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要。如有任何疑问或意见，欢迎通过电邮[investor@accelink.com](mailto:investor@accelink.com)与我们联系。

# 目录 | CATALOGUE

|         |    |
|---------|----|
| 总经理致辞   | 04 |
| 光迅发展    | 05 |
| 公司简介    | 05 |
| 产品概况    | 06 |
| 企业文化    | 06 |
| 2021年荣誉 | 07 |
| 责任担当    | 07 |

## 1 依法治理 合规发展

|           |    |
|-----------|----|
| 1.1 公司治理  | 09 |
| 1.2 合规经营  | 13 |
| 1.3 领导作用  | 16 |
| 1.4 利益相关方 | 18 |

## 2 创新驱动 高质发展

|          |    |
|----------|----|
| 2.1 品质卓越 | 20 |
| 2.2 科技创新 | 23 |
| 2.3 市场开拓 | 25 |
| 2.4 携手奋进 | 27 |

## 3 低碳引领 绿色发展

|          |    |
|----------|----|
| 3.1 环境管理 | 30 |
| 3.2 科学减碳 | 32 |
| 3.3 清洁生产 | 36 |
| 3.4 资源利用 | 39 |

## 4 安全保障 健康发展

|          |    |
|----------|----|
| 4.1 生产安全 | 42 |
| 4.2 职业健康 | 50 |
| 4.3 信息安全 | 54 |

## 5 员工关怀 和谐发展

|          |    |
|----------|----|
| 5.1 员工权益 | 56 |
| 5.2 人才培养 | 60 |
| 5.3 员工活动 | 64 |

## 6 社会公益 共同发展

|              |    |
|--------------|----|
| 6.1 乡村振兴     | 69 |
| 6.2 抗疫救灾     | 70 |
| 6.3 服务社区     | 71 |
| 6.4 稳定就业     | 72 |
| 附录I：关键绩效表    | 73 |
| 附录II：指标索引    | 75 |
| 附录III：独立鉴证报告 | 85 |
| 附录IV：意见反馈    | 86 |



## 总经理致辞

2021年，光迅经营发展踏上了新征程，作为“十四五”规划开局之年，2021年是国家全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年，也是光迅科技全面推进高质量发展的关键之年。公司坚持遵循习近平总书记视察集团重要讲话精神，始终锚定发展目标，管理层充分履行各自职责，合法合规经营，公司综合竞争能力、可持续发展能力和抗风险能力进一步增强，经营业绩继续保持稳健增长，切实保障了全体股东的合法权益，实现了“十四五”良好开局。

2021年，我们坚持创新驱动、增强研发体系协同，加大核心技术攻关及平台建设力度，加快新品释放与产品优化商用进程，加强知识产权管理与标准制定工作。公司全年累计申请专利232件，授权174件，其中国外专利15件、中国发明专利115件、中国实用新型专利44件。

2021年，我们践行低碳引领、绿色发展理念，制定了“双碳”行动方案，敦促相关部门负责落实，推进公司碳减排工作系统、持续和有效的开展。

2021年，我们始终把员工的安全健康放在首位，在外部环境更趋复杂严峻和不确定、疫情



仍在肆虐的大环境下，公司积极落实常态化疫情防控要求，组织多轮次核酸检测及疫苗接种，为职工安全健康保驾护航。组织双重预防机制专项培训，持续深入开展安全隐患排查与治理，全年未发生一般及以上安全事故。

2021年，我们坚持文化自信引领贯穿生产经营管理全过程。公司持续开展增量文化宣导；创新开展劳动技能竞赛，坚持开展“导师带徒”项目；批量采购扶贫物资，选派驻村队员，助力乡村振兴，彰显央企担当。

让光引领梦想，共创光网世界无限未来，我们一直在努力！

总经理：

# 光迅发展

## 公司简介

光迅科技是专业从事光电子器件及子系统产品研发、生产、销售和技术服务的公司，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案供应商。

光迅科技成立于2001年，前身是1976年成立的邮电部固体器件研究所，2009年8月登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的光电子器件公司。

通过持续不断的技术积累，公司形成了六大核心技术工艺平台，拥有业界最广泛的端到端产品线 and 整体解决方案，具备从芯片到器件、模块、子系统全系列产品的垂直整合能力。

作为光电子器件研发的先行者，光迅科技累

计起草国家标准和通信行业标准一百六十余项，申请国内外专利两千余件。公司连续十四年排名“中国光器件与辅助设备和原材料最具竞争力企业10强”榜首，并被国家发改委、科技部等联合授予“国家认定企业技术中心”、“国家技术创新示范企业”称号。

完善的自主技术创新体系，推动光迅科技始终走在光电子器件领域的前列。公司主要客户为电信设备集成商、资讯服务商、电信运营商等，在光通信传输网、接入网和数据网等领域构筑了从芯片到器件、模块、子系统的综合解决方案，为客户提供光电子有源模块、无源器件、光波导集成器件以及光纤放大器等子系统产品。



## 产品概况

公司主要产品有光电子器件、模块和子系统产品，按应用领域可分为传输类产品、接入类产品、数据通信类产品。

### 接入类产品

包括固网接入和无线接入类产品。固网接入类主要应用于接入网光纤到户 (FTTH)，无线接入类包括4G LTE/5G前传网络用光收发模块。



### 传输类产品

提供光传送网从端到端的整体解决方案，包括光传输收发模块、光纤放大器和各类无源光器件。

### 数据通信产品

主要用于数据中心、企业网、存储网等领域，包括光电器件、模块、板卡、AOC产品。

## 企业文化





## 2021年荣誉

| 奖励名称                            | 奖励级别 | 颁奖单位           |
|---------------------------------|------|----------------|
| 中央企业先进基层党组织                     | 国家级  | 国务院国资委党委       |
| 中国专利银奖<br>(一种实现分段温度补偿的无热阵列波导光栅) | 国家级  | 中华人民共和国国家知识产权局 |
| 湖北专利奖金奖<br>(共用远程增益单元的双向遥泵传输系统)  | 省部级  | 湖北省人民政府        |
| 湖北专利奖金奖<br>(一种模块、用于模块的安装卸载装置)   | 省部级  | 湖北省人民政府        |

## 责任担当







光迅科技以法治固根本，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，加强组织领导，依法治理、合规经营、规范管理、诚实守信，关注各相关方利益，勇担责任，促进公司稳定合规发展。

## 1、依法治理，合规发展

1.1

公司治理

1.2

合规经营

1.3

领导作用

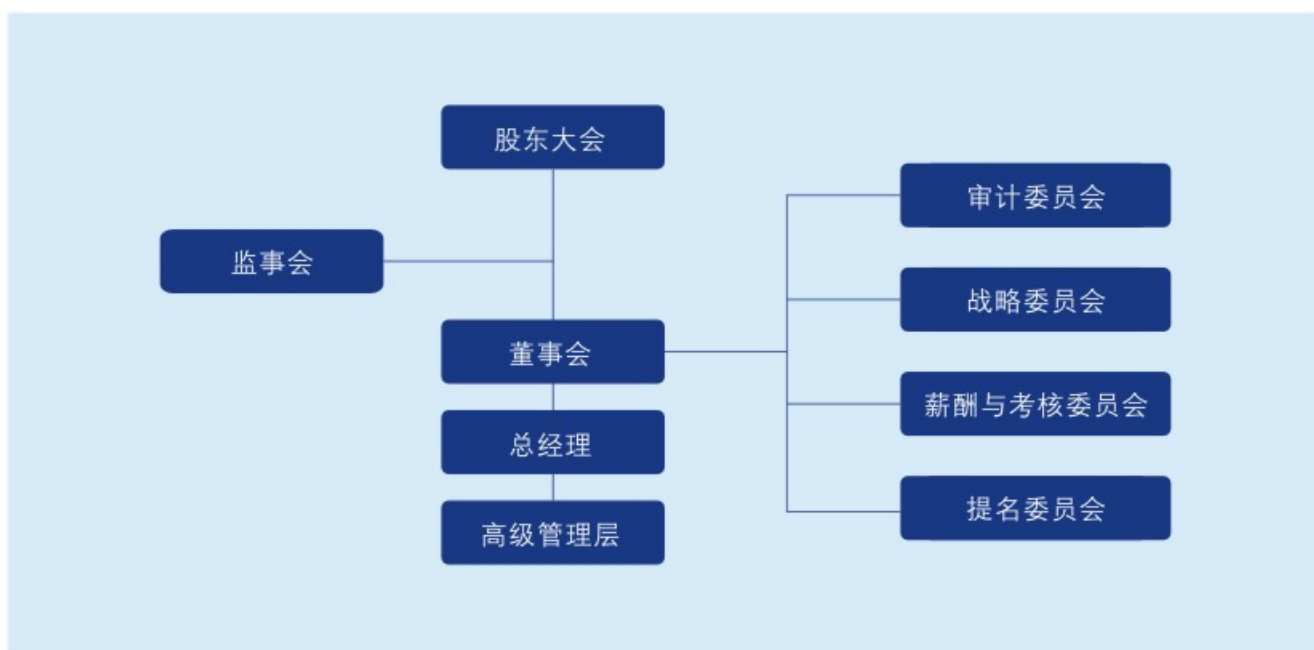
1.4

利益相关方

## 1.1 公司治理

### 完善治理结构

光迅科技严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和中国证监会有关法律法规的要求，规范运作，具有独立完整的业务体系及自主经营的能力，形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



### 股东和股东大会

股东大会是公司的权力机构，股东通过股东大会依法行使职权。公司严格按照公司章程、《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

#### 2021年召开

**3**次  
股东大会  
审议通过

**29**项  
重要议题

**0**项  
中小投资者表决结果  
与股东大会不一致



## 董事和董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司目前董事会成员11人，其中独立董事4人，董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体董事能够按照《公司章程》《董事会议事规则》等的规定，规范董事会的召集、召开和表决，认真出席董事会和股东大会，勤勉尽责，积极参加培训。

公司的4名独立董事在日常决策中发挥应有的作用，对有关事项发表独立意见。



## 董事会下设专门委员会

公司董事会下设立审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。

### • 战略委员会

制订公司长期发展战略规划  
监督、核实公司重大投资决策

### • 审计委员会

提议聘请或更换外部审计机构  
监督公司的内部审计制度及其实施  
负责内部审计与外部审计之间的沟通  
审核公司的财务信息及其披露  
审查公司的内控制度

### • 提名委员会

负责研究和制定董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议  
广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选  
对董事候选人和高级管理人员候选人进行审查并提出建议

### • 薪酬与考核委员会

负责研究和制订董事、监事与高级管理人员考核的标准，并进行考核及提出建议

负责研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案

2021年召开会议次数

**7**次  
审计委员会

**1**次  
战略委员会

**1**次  
薪酬与考核委员会

**1**次  
提名委员会

## 监事和监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司目前监事会成员7人，其中股东代表监事3人，职工代表监事4人，监事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等的规定，规范监事会的召集、召开和表决，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行有效监督并发表独立意见，并严格按照规定行使职权。监事会对报告期内的监督事项无异议。

2021年召开

**9**次 监事会会议

**7**名 监事会人数

**4**名 职工代表监事

## 控股股东和实际控制人

国务院国有资产监督管理委员会

100%

中国信息通信科技集团有限公司

100%

武汉邮电科学研究院有限公司

92.69%

烽火科技集团有限公司

41.68%

武汉光迅科技股份有限公司

报告期内公司控股股东行为规范，能依法行使其权利并承担相应的义务，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和生产经营活动。公司在业务、人员、资产、机构、财务等方面完全独立，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

## 信息披露控制

公司严格按照《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《外部信息使用人管理制度》《年报报告制度》和《年报披露重大差错责任追究制度》的规定，指定公司董事会秘书负责信息披露工作、接待投资者咨询和来访，真实、准确、及时、完整地在指定媒体上披露有关信息，确保公司所有投资者能够以平等机会获得信息。为了适应监管需要，准确理解信息披露的要求，公司加强了与深圳证券交易所的联系和沟通，及时报告公司有关事项及其进展，以提高信息披露的质量。光迅科技2020年度信息披露考核结果为A。

2021年披露

**154**份公告

超过**71.43%**

同行业A股上市公司



## 投资者交流

公司建立多种渠道保持与投资者的及时沟通，如深交所互动易平台、电话、邮件、业绩说明会等，及时回答投资者的各种问题，将公司和行业变化及时告知投资者，促进投资者对公司的了解。

**207**个互动易提问数  
**207**个互动易回答数  
**3**次机构调研次数

## 每股社会贡献

公司关心员工、关爱社会、注重环境保护，积极履行社会责任，努力为国家、社会、股东、客户、债权人、社区创造价值，2021年度每股社会贡献值1.86元。



## 1.2 合规经营

### 风险管控

公司建立并持续完善全面风险管理体系建设，明确风控体系组织架构，包括董事会、高管层、各部门及子公司，明确了各层级风险管理职责。公司董事会负责批准全面风险管理与内部控制体系基本制度及工作报告，负责督导全面风险管理和内部控制文化的培育。

公司设立全面风险管理委员会，由公司高管及部门总经理组成，负责建立健全并有效实施内控。纪检审计办公室为内控、风险管理牵头部门，负责牵头组织公司全面风险管理工作。

公司定期开展风险评估，制定重大风险管理解决方案，建立重大风险日常监控机制，定期汇总、分析、整理公司风险监控信息，定期对内部控制的有效性进行监督检查。各部门遵循“既管经营，也管风险”的原则，负责各业务领域的内控执行。

2021年度强化了日常风险监控及重大风险事件汇报机制，按照集团要求和工作计划持续开展内控体系建设及执行，公司风控体系运作有效。

董事会对公司2021年12月31日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价，并聘请会计师事务所对公司内部控制有效性进行了鉴证，保证公开、透明、真实可信。报告期内公司不存在财务报告和非财务报告内部控制重大缺陷。



报告期内公司不存在财务报告和非财务报告内部控制重大缺陷



## 合规管理

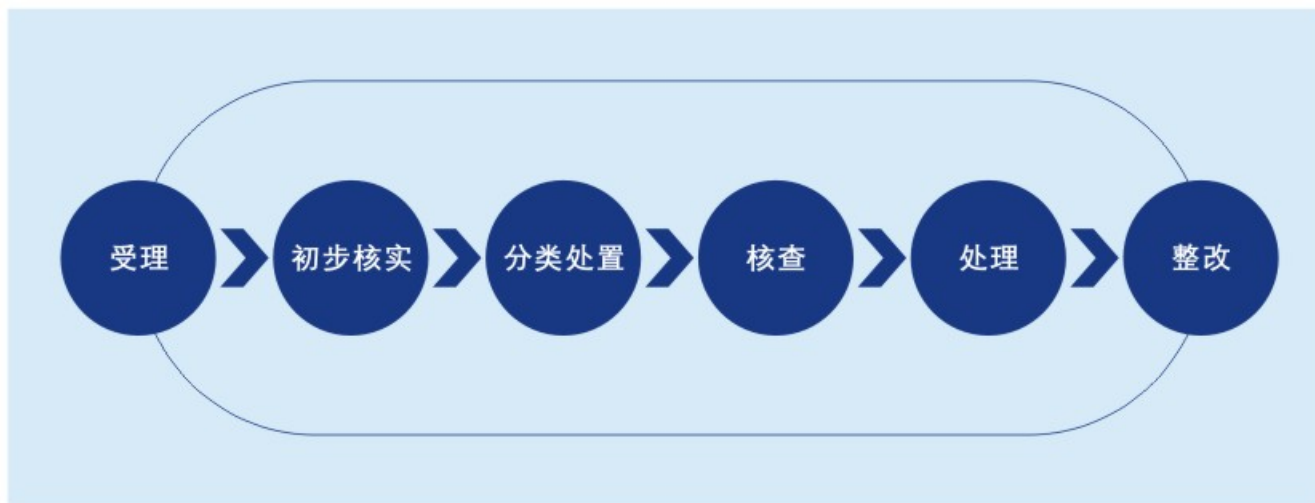
公司经董事会授权设有合规委员会，由全体高级管理人员组成。公司逐步推动法治建设与合规管理组织架构及各项工作融合，继续在十大重点领域内全面开展合规体系建设，关注三类重点人员，从三大环节进行合规管控。

公司设置合规工作组，各组设置合规联络员，充分发挥各合规工作组的作用，确保公司在日常经营中严格落实合规管理制度，在业务决策中严格执行合规管理规定，在业务活动中强化合规控制及合规检查，在专项领域深度开展合规建设，识别潜在风险要素，推动专项领域合规管理完善。



## 责任追究

光迅科技制定了《违规经营投资责任追究试行办法》，对公司及所属子企业经营管理有关人员违反规定，未履行或未正确履行职责，在经营投资中造成国有资产损失或其他严重不良后果，经调查核实和责任认定，对相关责任人进行处理。报告期内不存在责任人被问责和处理情况。





## 1.3 领导作用

### 党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引、以习近平总书记视察集团重要讲话精神为遵循，深入贯彻党的十九大和历次会议精神，全面加强党的领导，牢牢把握新时代党的建设总要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，围绕庆祝中国共产党成



立100周年、全国国企党建会议召开五周年，以落实“中央企业党建创新拓展年”专项行动为主题，深入推进党史学习教育，坚持党建引领，围绕中心任务推进公司更高质量发展，公司经营业绩继续保持稳健增长，取得了党建和经营相互融合相互促进的较好效果。

结合中国共产党成立100周年这个重要时间节点，创新策划“党在我心中，奋进新时代”系列主题活动，活动从“学党史·庆百年”主题学习、“坚守初心·勇开新局”视频征集、“伫立红旗下·追梦新时代”主题征文、“歌声嘹亮·献礼百年”歌唱比赛、“青春红心献给党”主题互动五个方面展开，活动得到了公司全体党员和员工的热烈响应和积极参与，1万多人次参加。



## 廉政建设



公司完善反腐领导体制和工作机制，坚决落实《党风廉政建设和反腐败工作协调机制的实施办法》《关于纪检审计监督执行“红、黄”警示牌的管理办法》《反舞弊管理制度》《违规经营投资责任追究试行办法》和《员工廉洁从业规定》等各项廉政制度，为公司生产经营保驾护航。

公司纪委签署《2021年纪检工作目标责任书》，积极履行纪委监督职责，通过调研走访、专项检查、督促协调等方式方法，促进公司改革创新发展和党风廉政建设，深化政治监督，细化日常监督，有序推进监督联动，全面完成纪委年度工作目标任务。

坚持全面从严治党。坚持不懈抓好党风廉政建设和反腐败工作，深入贯彻全面从严治党战略方针，坚决纠治“四风”，加强对“关键少数”的监督，营造风清气正的良好政治生态。

公司党委书记带队参观湖北省党风廉政警示教育基地。公司党委委员、纪委委员、人财物关键部门负责人参加活动。廉洁警示钟响起，提醒着每位党员干部不忘初心、牢记使命，时刻保持党员干部的忠诚、干净与担当。

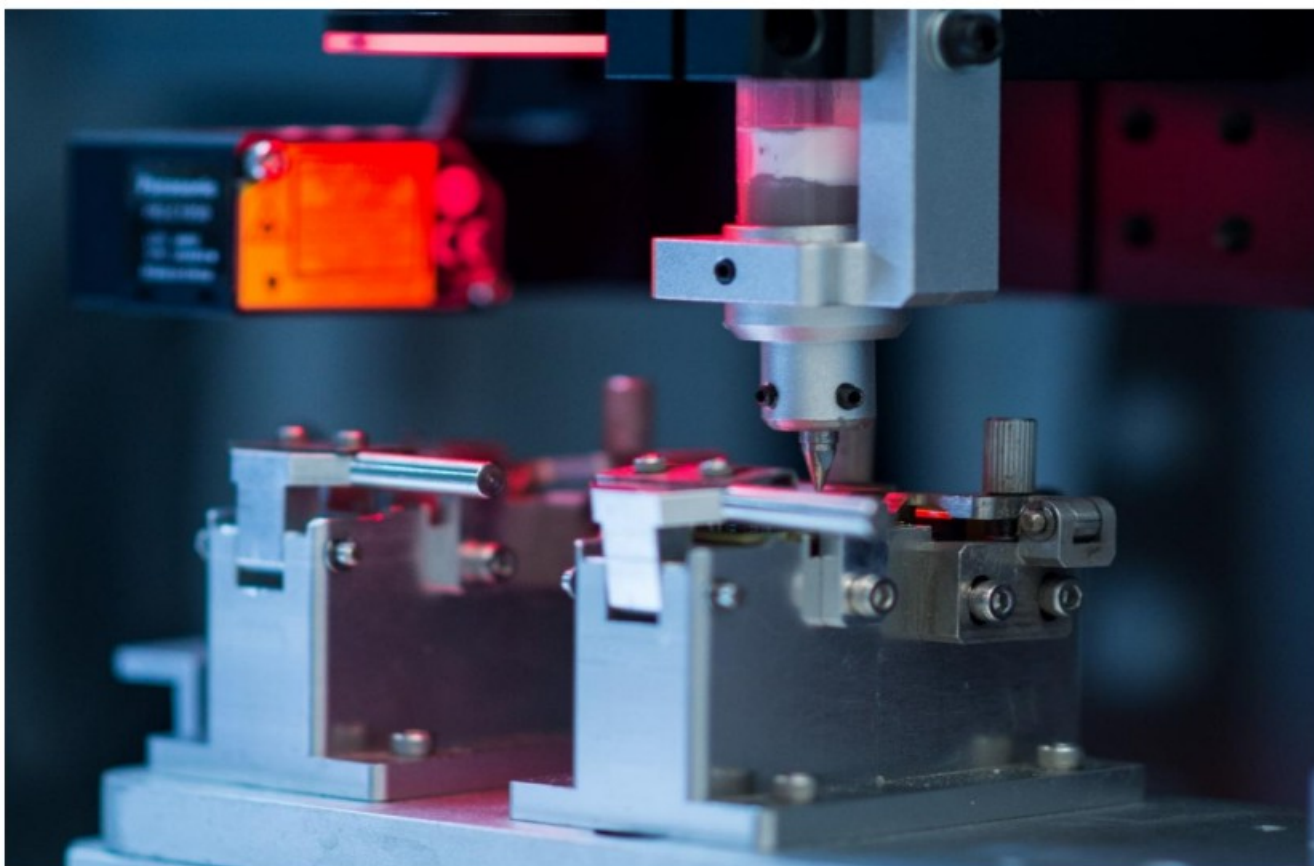




## 1.4 利益相关方

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现社会、股东、公司、员工等各方面利益的协调平衡，诚信对待供应商和客户，切实维护职工的合法权益，坚持与相关利益者互利共赢的原则，共同推动公司持续、健康、快速发展。

| 利益相关方    | 关注点  | 沟通渠道   | 应对措施  |
|----------|--|--|---|
| 政府       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信守法经营</li> <li>• 带动本地经济发展</li> <li>• 创造税收</li> <li>• 提供就业岗位</li> <li>• 污染物排放处理</li> <li>• 职业健康、食品安全</li> <li>• 安全生产、消防和治安稳定</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与政府日常汇报沟通会</li> <li>• 开展专题调研与现场会</li> <li>• 举办相关论坛交流活动</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 识别风险，合规管理</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 创造就业机会</li> <li>• 污染物达标排放</li> <li>• 落实职业健康卫生责任</li> <li>• 落实安全生产责任</li> </ul>              |
| 股东、投资者   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 严格按照法律法规和《深圳证券交易所股票上市规则》真实、准确、完整、及时披露相关信息</li> <li>• 公司的价值和市值信息的公开披露</li> <li>• 对股东权益的保护</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 开股东大会</li> <li>• 投资者调研接待</li> <li>• 信息的公开披露</li> <li>• “互动易”平台</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 投资者权益保护</li> <li>• 投资者互动</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 提升盈利能力</li> </ul>  |
| 客户       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 高性价比的产品与服务</li> <li>• 客户满意度</li> <li>• 隐私及信息安全</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 客服电话</li> <li>• 客户拜访、交流</li> <li>• 客户满意度调研</li> <li>• 高层交流、互动</li> <li>• 与第三方专业的咨询机构合作</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 加大研发投入，提供高品质产品</li> <li>• 产品安全可靠检测</li> <li>• 完善客服体系</li> <li>• 保障用户信息安全</li> </ul>  |
| 供应商      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 反腐败反商业贿赂</li> <li>• 财务状况</li> <li>• 人员能力建设</li> <li>• 社会影响</li> <li>• 绿色产品和服务</li> <li>• 绿色供应链</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商来访</li> <li>• 核心供应商大会</li> <li>• 供应商培训</li> <li>• 供应商现场考察、交流</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 签订廉洁协议</li> <li>• 阳光采购</li> <li>• 供应商管理</li> <li>• 供应商审核与考察</li> <li>• 倡导绿色产品和服务</li> <li>• 倡导绿色供应链</li> </ul>                   |
| 员工       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 权益、薪酬</li> <li>• 职业发展</li> <li>• 健康与安全</li> <li>• 办公环境</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司内部网站</li> <li>• 工作简讯</li> <li>• 企业工会、职代会</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 平等、多元、包容、安全、健康的工作环境</li> <li>• 完善薪酬与绩效管理</li> <li>• 建立完善培训机制</li> <li>• 员工关爱活动</li> <li>• 员工意见与征询</li> <li>• 提供职业发展规划</li> </ul> |
| 媒体、非政府组织 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区公益和慈善活动</li> <li>• 与媒体互动</li> <li>• 对非政府组织的贡献</li> <li>• 对可持续发展的影响</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供宣传资料</li> <li>• 参与制定行业标准、行业巡展</li> <li>• 与非政府组织开展沟通、对话、互动</li> <li>• 设立微信等新媒体公众号</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 新闻发布</li> <li>• 接受采访、报道</li> <li>• 参与协会、行业交流活动</li> <li>• 推动协会、学会可持续发展</li> </ul>  |
| 社区       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境保护</li> <li>• 助力公益事业</li> <li>• 绿色发展</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 组织社区沟通活动</li> <li>• 组织开展公益活动</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展公益活动</li> <li>• 积极参加社区服务</li> <li>• 推行绿色生产和绿色办公</li> <li>• 落实节能降耗与污染治理</li> </ul>  |



光迅科技始终致力于让创新成为企业增长的内生力量，通过将科学技术与市场需求、技术变革和行业竞争环境变化相结合，实现广泛的产品组合，通过与客户的并肩努力，推动光纤通信技术更好地应用于社会中，造福千家万户。

## 2、创新驱动，高质发展

2.1

品质卓越

2.2

科技创新

2.3

市场开拓

2.4

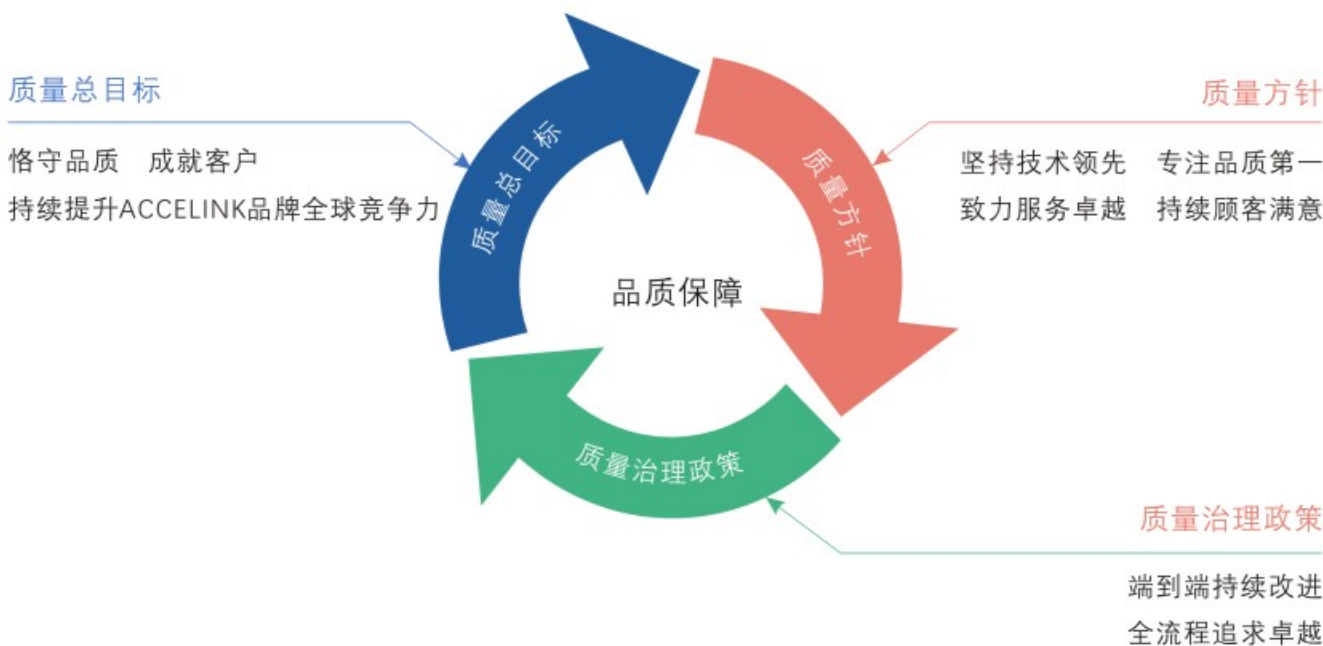
携手奋进



## 2.1 品质卓越

### 品质保障体系

光迅科技严格遵守有关的质量保证及产品安全法律法规和标准规范，产品可靠性管理贯穿产品全生命周期，2021年度共完成可靠性试验2332批次。



光迅科技重视管理体系的建设与持续改进，通过了ISO9001质量管理、TL9000通讯行业质量管理、ISO14001环境管理、ISO45001职业健康安全管理、信息系统集成、ISO27001信息安全、ISO20000信息服务、两化融合、RBA企业社会责任等管理体系认证与审核，同时还导入一些体系或系统的管理方法，如有害物质过程管理体系、ESD管理体系、清洁生产、精益生产、星级现场评价、QCC活动等。通过多体系融合，形成光迅特色的管理体系，保障产品品质。

光迅科技致力于打造绿色环保、可持续发展的有害物质管理体系，遵守相关法律法规、行业标准和客户的绿色环保要求，禁止和限制在产品、生产制程过程中使用相关环境有害物质。公司产品根据不同需求进行国际产品认证，保证符合客户地区产品安规和环保要求。

#### 产品认证



## 绿色设计理念

光迅公司产品聚焦光通信领域的光连接，为客户提供优质、稳定、可靠的光纤互联物理层通道。产品设计以小型化、低功耗、高带宽为理念，开发具有自主知识产权的光学封装技术，不断提升封装密度和光路耦合效率，降低单位bit的数据传输能耗。

公司坚持在芯片、器件、模块及板卡领域深耕细作，先后完成国家专项“光接入OLT核心设备研发及产业化项目”等多项自研成果。

推出业内领先的CFP2封装和QSFP-DD封装的高性能400G可插拔相干模块，进一步降低客户网络部署难度。

公司产品结构朝向更新、更优、更高端稳步迈进，实现了传感领域单段175km长距离传输的突破，刷新了国际顶尖传感会议OFS新的纪录。



传输类产品  
光放大器



数据通信产品  
数据中心用光模块



接入类产品  
5G 用光模块



## 精益管理

积极践行公司精益六西格玛改善“聚焦业务、提质增效”的要求，聚焦客户需求，充分使用精益六西格玛的思维和方法工具，科学系统改善，实现了项目“低投入、高效率、高回报”的目标。

公司通过精益的方式针对RMVA产品分析瓶颈工序点，自主开发并引入自动耦合、自动测试系统、AOI检测设备等自动化装备提高生产效率，持续提高产品生产工艺稳定性与合格率。全年完成改进项目142项，外部拓展类项目11项，完成客户端精益咨询项目并获客户高度认可。





## 2.2 科技创新

公司深化以市场需求为导向的集成产品开发理念，加大核心技术攻关及平台建设力度，加快新品释放与产品优化商用进程，推进产品的迭代开发。公司增强智能制造能力，建设数字光迅，践行增量发展理念，提质增效持续赋能。公司持续加强技术创新成果保护，构建行业引领优势。

### 专利和标准

2021年，公司全年累计申请专利232件，授权174件，其中国外专利15件、中国发明专利115件、中国实用新型专利44件。累计组织、参与协会/标准会议65次，组织20项标准的编制、审核，牵头及联合提交IEC标准文稿4篇、ITUT文稿8篇、IPEC文稿1篇，成功立项IEC标准1项。

其中，《一种实现分段温度补偿的无热阵列波导光栅》专利获第二十二届中国专利奖银奖。“共用远程增益单元的双向遥泵传输系统”、“一种模块、用于模块的安装卸载装置”双双获得湖北专利奖金奖。“一种光波分复用光接收组件”获得湖北省高价值专利大赛金奖。

公司发起的5G光器件国际标准项目“具有温度控制功能的激光器封装”（25Gbs Directly modulated laser packages with temperature control unit）在IEC成功立项，实现了公司在5G领域国际标准零的突破。



至2021年底

**2271**项  
专利申请

**1346**项  
授权专利

**94**项  
海外专利

**711**项  
发明授权专利

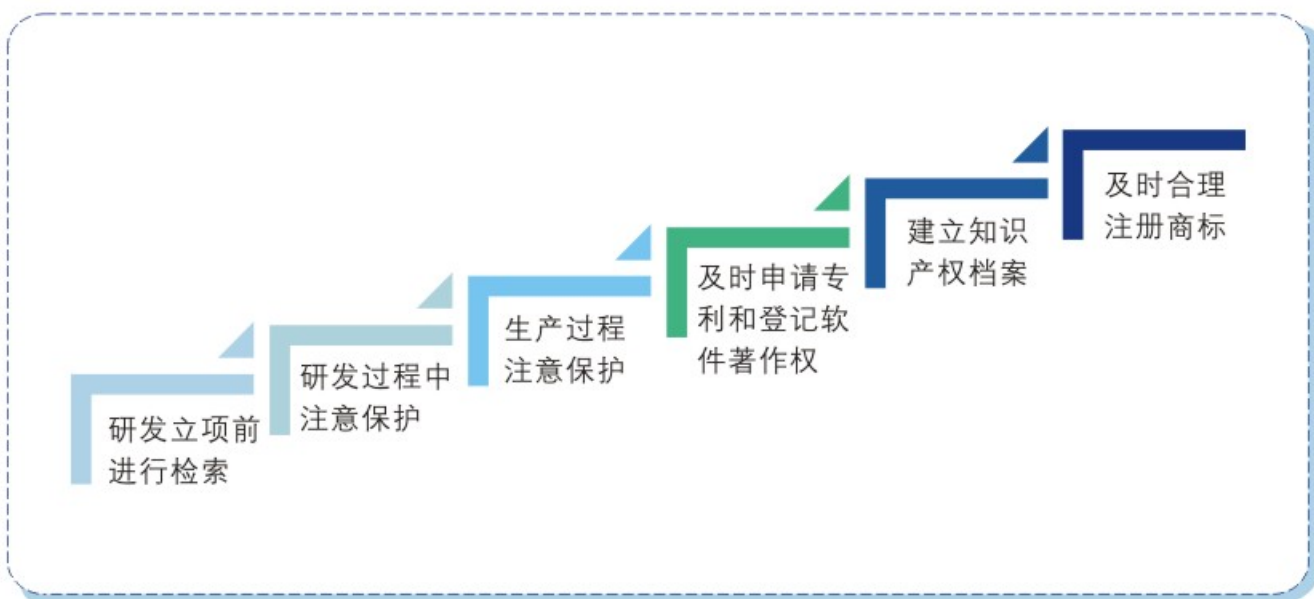
**230**项  
国内标准

**68**件  
软件著作权证书

## 知识产权保护

光迅科技在研发创新的同时注重知识产权的保护，制定了专利管理制度，对专利申请和审批过程进行有效管理，专利工程师全程参与专利申请过程中专利挖掘、撰写和审核各个环节，控制专利申请质量。公司注重全员知识产权意识的提升工作，针对技术开发部门，在产品、技术开发初期，就开始关注专利检索分析；针对技术、销售、采购等相关部门，注重提升其知识产权风险管控意识，明确在各质量协议、合同中增加知识产权权属、许可使用范围、侵权承担等条款。

光迅科技组建了知识产权管理团队，生产经营过程中全面投入运行知识产权管理系统，针对项目所涉及的高价值专利，内部管理过程以及外部交互业务进行全过程数字化管理。



## 知识产权管理系统

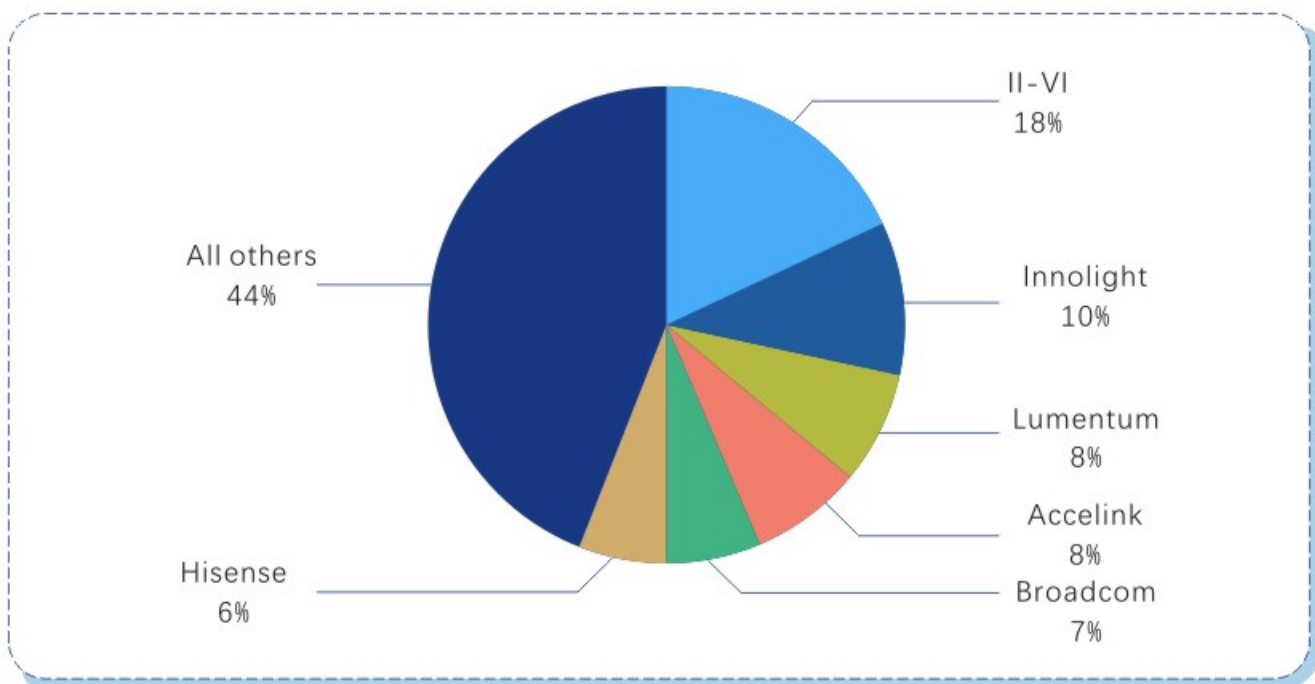
- 专利申请审批
- 专利数据统计
- 审查意见答复
- 专利受理通知书
- 授权证书下载
- PCT国际申请
- 专利驳回复审
- 国外专利启动流程
- 授权专利年费监控
- 财务管理

## 2.3 市场开拓

### 市场份额

2021年，公司营销团队克服疫情不利影响，成功参加第47届ECOC、第23届中国国际光电博览会和2021年度OFC线上展会，携超宽带传输解决方案、高速数通解决方案，推出应用于传输、无线、数据和接入各个领域的最新产品，以市场为导向驱动企业持续增长，满足客户高速率、高带宽、高流量、多应用的业务场景需求，全年实现销售收入增长7%，200G/400G产品销售实现突破。

根据咨询机构Omdia数据，2021年第三季度光迅科技占全球市场份额8%，行业排名第四。





## 客户满意度

光迅科技关注客户的体验，建立了客户满意度测评模型，从六大方面对客户的满意程度进行测评，了解客户的需求，不断进行改进，提高客户满意度，增加客户的忠诚度。经过同一机构评定，对比2020年，2021年公司客户满意度和客户忠诚度都分别提高了2.4分。



| 品牌形象   | 供货保障   | 产品质量  | 技术能力  | 人员服务   | 价值感知   |
|--|--|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 行业地位</li> <li>● 战略制定与执行能力</li> <li>● 企业信誉与诚信</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 交付（到货）及时</li> <li>● 交付（到货）准确</li> <li>● 包装完好</li> <li>● 客户货期要求的满足程度</li> <li>● 紧急供货需求满足程度</li> <li>● 供应链管理能力</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品功能满足指标要求</li> <li>● 产品兼容性</li> <li>● 产品可靠性</li> <li>● 不同批次产品一致性</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品/技术成熟度</li> <li>● 产品技术路标与行业发展匹配</li> <li>● 实现客户定制需求的能力</li> <li>● 高端产品研发能力与速度</li> <li>● 技术平台全面满足各类产品需求</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 服务响应及时</li> <li>● 人员服务态度/人员专业能力水平</li> <li>● 技术交流水平/方案设计水平</li> <li>● 工程实施能力</li> <li>● 样品提供服务/培训服务/维护支持服务</li> <li>● 产品退换货及返修服务</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 相对产品而言的价格水平</li> <li>● 相对服务而言的价格水平</li> </ul> |

## 2.4 携手奋进

### 数字化供应链

公司建立了集成供应链系统，内部打通了横向部门之间的壁垒，外部链接了客户和供应商，实现了内外部供应链资源、流程、数据、物流、资金流、信息流的打通与集成，构成了具有竞争力的端到端交付与运行体系。

2021年为破解关键物料的供应困局，公司持续优化集成供应链管理系统，实施多轮关键物料风险储备计划，增强与核心供应商的战略合作力度，加强供应商全生命周期、全业务流程管理，为公司重点产品的供应链安全提供保障。围绕战略采购的数字化，完成从资源池、质量、成本、交付四个方面的新增功能及优化提升。





## 供应商管理

公司秉持开放、诚信、互利、共赢的理念与供应商开展合作，与供应商携手成长。公司从供应商选择与认证、物料技术验证、进料检验、供应商绩效管理、供应商审核、PCN管理及供应商质量改进等七个方面进行供应商管理，确保供应商的产品与各项举措符合公司要求。

### 434 家原材料供应商《供应商履行 RBA 行为准则承诺书》

为了保护人权，促进公平的雇用条件、安全的工作条件，对环境问题进行负责任的管理，树立高道德标准，与434家原材料供应商签订《供应商履行 RBA 行为准则承诺书》，要求供应商从人权、劳工标准、职业健康安全、环境保护、商业道德（含冲突矿产）、合规性等方面进行承诺，遵守RBA行为准则，从而规范供应商的行为，促进供应商保护劳工权益、保障职业健康、创建公平的雇佣条件和安全的工作条件并对环境问题进行负责任的管理。

### 493 家原材料供应商《不使用有害物质保证书》

与493家原材料供应商签订《不使用有害物质保证书》，要求供应商提供给光迅科技的材料、辅助材料、包装材料以及制程等必须满足欧盟RoHS指令、REACH法规、包装指令和POPs法规等要求，满足我国的挥发性有机化合物VOC管控要求及美国的有毒物质控制法案TSCA中的五种持久性、生物蓄积性和毒性（PBT）化学品控制要求。

### 712 家供应商《诚信廉洁合作协议》

与712家供应商（含材料供应商、设备供应商、服务供应商等）签署《诚信廉洁合作协议》，提倡公开、公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，抵制商业贿赂和不正当竞争。在重要节假日前，向供应商发放《阳光采购告知函》，宣贯、警示光迅公司的阳光采购政策和要求。





作为生态文明发展的忠实践行者，光迅科技在建设、生产、运营过程中一直将绿色作为公司发展的亮丽底色。严格贯彻绿色发展要求，遵守环境保护法律法规，致力于应对全球气候变化、提升清洁生产水平、降低能源资源消耗，实现企业发展与生态环境保护协同推进。

### 3、低碳引领，绿色发展

3.1

环境管理

3.2

科学减碳

3.3

清洁生产

3.4

资源利用

## 3.1 环境管理

### 管理制度

光迅科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，公司在建设、生产、运营过程中认真执行国家和地方环境保护相关要求，所有项目均严格执行环保“三同时”制度，严格执行国家及地方环境保护行政许可制度。

光迅科技依据ISO 14001《环境管理体系要求及使用指南》标准制定了完善的环境管理制度，建立并持续完善环境管理体系，促进绿色制造水平的不断提升。围绕工艺、原辅材料、设备、设施等源头方面优化和改进，抓实设备运行、异常处理、过程监察等，规范管理公司“三废”（固体废物、废气、废水）、噪声等环境污染物，通过识别和评价环境因素，为确定重大环境因素的目标、指标提出依据，同时明确各部门管理职责分工，积极推进污染减排、节约资源举措。

环保设施及排放物监测管理规定

1

2

环境因素和危险源识别与评价

排放物控制管理规定

3

4

危险废物管理规定

固体废弃物管理规定

5

6

有害物质过程管理程序

节约资源、能源管理规定

7



## 管理成效

光迅科技定期组织内部宣贯、培训以及年度应急演练、评审，提高应对突发环境污染事故的能力，有效预防和控制环境污染事故的发生。我们主动接受社会监督，定期委托有资质的第三方对废水、废气、土壤、地下水开展监测工作，监测结果全部达标。在2021年度，我们没有发生任何与环境或生态问题有关的处罚。



为提高员工应对突发环境事故的能力，光迅科技2021年聘请专业的第三方服务机构编制突发环境事件应急预案，并举行了应急演练，演练结果显示公司所制定的应急预案具备科学性、实用性和可操作性，能够有效避免突发环境事件造成环境污染。



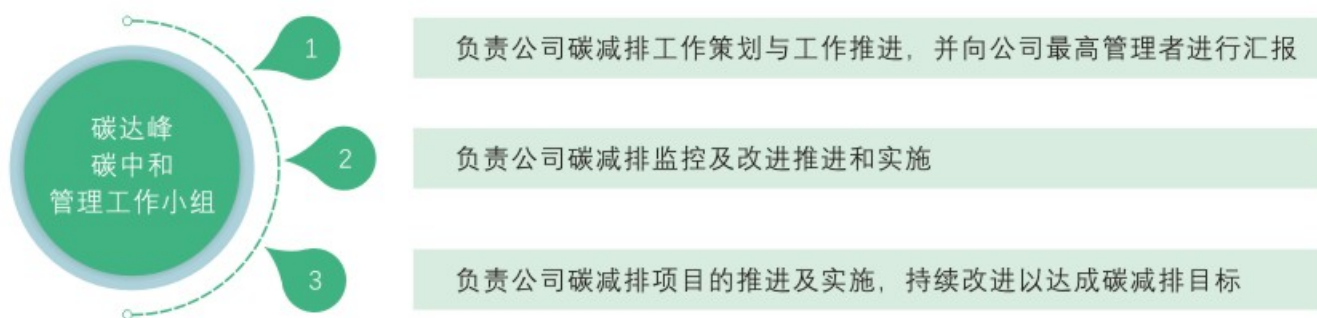


## 3.2 科学减碳

### 减碳承诺

实现碳达峰、碳中和，是国家统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策，对实现高质量发展、全面建设社会主义现代化强国具有重要意义。光迅科技作为一个在关系国家安全与国民经济命脉的重要行业和关键领域占据重要地位的国有控股科技企业，应当在推进国家碳达峰、碳中和中发挥示范引领作用，为积极响应国家及行业“碳达峰碳中和”有关决策，不断提升公司碳排放管理水平，建立节能减排降碳长效机制，助推公司绿色发展。

在气候变化国际政策环境下，光迅科技重视自身碳排放管理工作，为响应国家及社会对碳减排工作的呼吁及要求，公司成立碳达峰碳中和管理工作小组，负责制定应对气候变化的战略及重大政策，审视气候变化的风险及机遇，并监督气候变化相关工作的实施与管理；工作小组负责细化气候变化的相关目标，研究及制定行动方案，敦促相关部门负责落实相关行动方案，推进公司碳减排工作系统、持续和有效地开展。



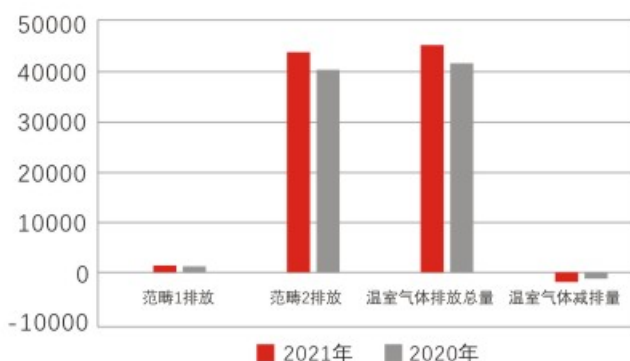
根据光迅发展规划，制定合理的碳中和行动方案，展现光迅科技在气候变化行动中寻求减排与发展兼容并行的决心。

持续量化光迅科技自身碳排放，并推动供应链关注温室气体排放。

光迅科技承诺积极采取碳减排措施，最大限度降低自身运营温室气体排放。

## 碳排放情况

光迅科技2021年温室气体排放总量45133.08吨，其中范畴一排放1395.79吨，范畴二排放43737.29吨，公司2021年持续推进技术改进项目，通过优化设备及设施运行管理，持续优化公司温室气体排放管理，2021年，通过技术手段减排温室气体1829.24吨，占排放总量4%。



## 减碳行动

光迅科技将低碳发展理念融入到日常经营活动中，倡导绿色管理与绿色制造并行的体系，在日常经营管理活动中，融入绿色发展理念，倡导无纸化办公，提倡将线下会议转移至线上进行，倡导员工尽量减少不必要的差旅出行，倡导低碳环保绿色商务出行。

### 规范用电设备使用

提倡办公区域空气调节设备使用节能模式，规范设定温度；提倡日常办公尽量采用自然采光照明；提倡办公电脑等设备较长时间不用关掉显示器电源；提倡电脑能源管理设置为超过五分钟未使用屏幕，电脑进入睡眠模式；提倡不在办公座位上放置大功率的用电设备，如电烧水壶、电磁炉、微波炉等。



### 电子化办公

已搭建无纸化办公硬、软件系统，使批示、签署信息等单独处理工作在线串联起来，方便进行各个环节的审核、批复、签字，省去打印的繁琐步骤，同时避免纸张的浪费；启用高效的即时通讯工具，通过在线文档对所传阅讨论的文件发表意见、相互交流，提高整体工作效率；利用公司电子邮件及OA（Office Automatic，办公自动化）系统，减少日常文件审批及交流的打印和影印；使用打印机或者影印机，提倡使用再生纸、双面打印。



### 绿色差旅

提倡采用更加低碳的出行方式，尽量选取高铁出行；光迅公司通勤班车已实现全部电动化。



### 加强资源回收利用

提倡提供办公资源利用率，优化公司会议室管理，以提升空间资源利用率，减少办公面积的浪费；在控制器旁张贴提醒标识，提倡员工自行关闭会议室、洽谈室的空调、照明、电视、投影仪；提倡办公资源节约，材料打印尽量采取双面打印方式，可回收再利用的资源统一收集；2021年公司回收纸张、塑料、金属、木材等可循环利用资源，合计103吨，做到了最大限度的回收。





## 绿色生产

光迅科技持续探索绿色制造模式，优化绿色物料管控，采用国际先进设备，坚持工艺优化，推进节能降耗工程，努力实现产品全生命周期的绿色制造。

### 国际领先的产品产线

#### ● 智能激光焊接设备

激光锡焊是以激光为热源的锡焊技术，利用激光束优良的方向性和高功率密度的特点，通过光学系统将激光束聚集在很小的区域，利用激光束直接照射焊接部位，焊接部位（元器件引线 and 钎料）吸收光能并转化为热能，温度急剧上升到焊接温度，导致锡料熔化，激光加热停止后，焊接部位迅速冷却，钎料凝固，从而形成可靠的焊接接头。



#### ● 高精度贴片装备

高精度机器(低于10微米)依靠通过机器软件的运动控制设定来达到更准确和可预计的贴装点位置。



### 坚持工艺优化

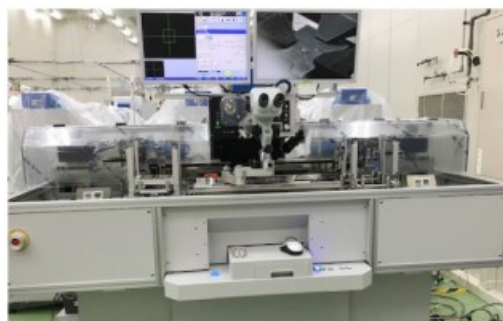
#### ● 5PIN底座过渡块自动化工艺平台建设

实现LDW7000平台搭建，将分离式底座5PIN产品的过渡块组装由手动工艺改为自动工艺，产能从10K/天提升到20k/天。可减少操作人员8人。



#### ● 先进单通道COC全自动化键合平台量产导入

应用于速率40G及其以上COC产品全尺寸键合。解决了单通道分立COC特别是小产品键合固定不良和效率低的痛点问题，解决了热剥离膜胶残留以及下料难的问题，建立了高效高稳定适合大规模量产平台，成品率从之前的85%提升至96%。该平台属于行业内领先地位，不仅为后期快速响应市场需求和快速交付提供有竞争力的支持，还可以节省成本近230万元。





## 节能降耗工程

### ● 更换节能灯具

光迅科技2021年更换新18W LED节能照明灯具，项目实施后年节省用电量712800kWh，折合减碳612.08吨。



### ● 工艺冷却循环水 (PCW)系统节能

在PCW系统中设计安装“自由板换”换热装置，在冬春季室外气温低于25摄氏度的条件下，停用大功率制冷机组，利用冷却塔散热降温的效果，通过板式换热器，实现对高低温实验设备的冷却。项目实施后螺杆制冷机组年工作时间为150天，年节省用电量691200kWh，折合减碳598.53吨。



### ● 电动运输车辆替代

将园区内部成品半成品转运车辆，更换成电动小货车，年节省柴油1800kg，折合减碳5.36吨。



### ● 可再生能源利用

利用员工宿舍楼屋顶，新建太阳能+空气能热水系统，实现电能替代，年节省用电量720000kWh，折合减碳618.26吨。同时，公司启动光伏发电项目，规划建设装机容量1.5-2MW的光伏发电，预计项目25年寿命期内，累计发电4619万度，年均发电185万度，累计减排二氧化碳92013.3吨。



### 3.3 清洁生产

#### 污染治理

光迅科技严格执行环境影响评价中相应的污染物治理方案，配备相应的污染物治理设施，并制定有效的污染物治理设施管理方案，使之有效运行，确保污染物治理达到预期效果。

#### 污染物治理设施清单

| 污染物处理设施  | 处理工艺  | 数量 (套) | 日处理量                   | 投资额   |
|----------|-------|--------|------------------------|-------|
| 酸碱中和处理系统 | 酸碱中和  | 1      | 1m <sup>3</sup> /h     | 400万元 |
| 含氟废水处理系统 | /     | 1      | 5m <sup>3</sup> /d     |       |
| 含酸废气处理系统 | 碱液喷淋  | 5      | 45000m <sup>3</sup> /h |       |
| 有机废气处理系统 | 活性炭吸附 | 6      | 73000m <sup>3</sup> /h |       |



## 污染排放管理

2021年度，光迅科技委托第三方检测机构，对公司废水排放污染物（pH、化学需氧量、五日生化需氧量、氟化物、氨氮、总磷、悬浮物、动植物油）、废气排放污染物（颗粒物、氟化物、氯化氢、挥发性有机物）及噪声排放进行常规检测，全年检测结果均符合标准要求。



全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

| 一级指标 | 二级指标                         | 2021年 | 2020年 | 绩效 |
|------|------------------------------|-------|-------|----|
| 废气   | 氮氧化物 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | 107   | 125   | ↓  |
|      | 二氧化硫 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | <4    | <4    | -  |
|      | 颗粒物 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )  | 11.5  | 10.7  | ↑  |
|      | VOCs 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | 0.088 | 9.42  | ↓  |
| 废水   | 化学需氧量 浓度 (mg/L)              | 228   | 129   | ↑  |
|      | 氨氮 浓度 (mg/L)                 | 20.3  | 26.3  | ↓  |

同时，光迅科技按要求缴纳污染物处理相关费用，2021年共缴纳环保税939.63元、污水处理费456,818.28元，2021年度危险废物处置费用约48万元。



## 废弃物管理

光迅科技坚持严格管控一般固体废弃物和危险废物的处置，设置合规的废弃物存放设施，在废弃物的堆放场地采用水泥硬化防渗处理，设有地面渗漏液收集地沟，对废包装材料、不合格元件、危险废物（废有机溶剂、废活性炭等）、生活垃圾等进行分类回收和处理，最大化地降低废弃物对环境产生的负面影响。



制定废弃物管理制度

依据垃圾分类原则，制定光迅科技废弃物管理制度，针对不同的废弃物实现分类管理制度，最大限度地提高资源回收利用效率。

设置废弃物分类回收体系

根据垃圾分类制度，在公司各区域设置分类垃圾桶，在生产车间设置废弃物临时分类收集区，在办公区域及生活区域设置分类回收垃圾桶，并做好废弃物分类收集台账记录。

提高全员分类回收意识

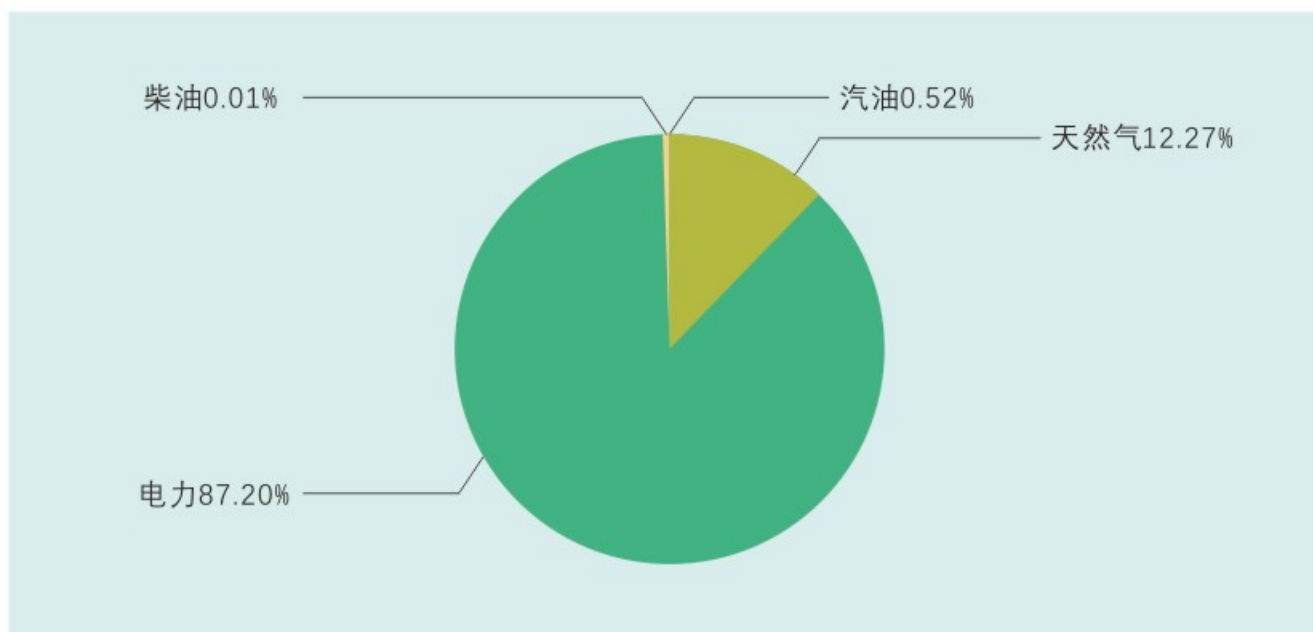
定期组织开展废弃物分类收集宣传，引导员工养成废弃物及垃圾分类习惯，逐步落实公司废弃物分类收集工作；在宣传栏张贴垃圾分类宣传知识，提高全员环保意识。

## 3.4 资源利用

### 能源利用

光迅科技日常生产中使用的能源为天然气、电力、柴油、汽油，2021年综合能耗为7179.08吨标准煤，单位产值能耗为0.0108吨标准煤/万元。

| 能源类型 | 单位              | 消耗量      | 综合能源 (tce) | 消耗占比   |
|------|-----------------|----------|------------|--------|
| 电力   | 万kWh            | 5093.43  | 6259.83    | 87.20% |
| 天然气  | 万m <sup>3</sup> | 66.24    | 880.95     | 12.27% |
| 柴油   | kg              | 440.00   | 0.64       | 0.01%  |
| 汽油   | kg              | 25600.00 | 37.67      | 0.52%  |



光迅科技采取积极的能源管理措施，通过管理节能与技术节能相结合，减少公司运营能源消耗。在日常运行中，通过人员巡查和能耗数据自动采集平台，及时发现异常用能情况，并采取相应的整改措施加以管控，实施能源监察管理，定期输出分析报告。另一方面，公司通过设备升级和优化动力设备运行方案，提升能源使用效率。近年来公司完成了LED照明更换、锅炉节能装置升级改造、冷却水热量回收、太阳能热水器推广使用等节能项目，取得了较好的节能降耗效果，同时，公司计划2022年新建装机容量为2MW的分布式光伏发电系统，进一步减少电网电力消耗。



## 水资源利用

光迅科技积极贯彻习近平总书记“节水优先”战略思想，以科学合理用水和提高水资源利用率为核心，增强全民节水意识，提高水资源使用效率，建立节约用水长效管理机制，实现水资源可持续利用。公司委托第三方机构进行了企业水平衡测试，对公司用水管理在内的整个企业能源管理起到推动、完善的作用，不论从管理的方位、层次还是从管理的手段、效能方面都能深化企业用水管理及能源管理，增强公司能源的广度。

公司的供水水源全部为市政供水管网，无自备水，通过内部供水管网供内部各用水点用水，2021年共消耗自来水412936吨，每月按实际用水量向自来水公司缴纳水费。公司水龙头、马桶等器具均为节水型用水器具，此外，公司的空调机组和工艺设备使用循环冷却水，取得较好的节水效果。



## 原材料利用

光迅科技按照国务院国资委关于中央企业采购管理对标评估的要求，从采购管理体制机制、集中采购、招标规范、供应商管理、信息化与大数据管理等方面，深入开展对标工作，特别是对供应商的有害物质使用情况重点关注，2021年完成65家重点供应商的现场审核。

作为电子产品制造企业，光迅科技十分重视有毒有害物质管控，与493家原材料供应商签订《不使用有害物质保证书》，明确了供应商提供给光迅公司的材料、辅助材料、包装材料以及制程等必须满足欧盟RoHS指令、REACH法规、包装指令和POPs法规等要求，满足我国的挥发性有机化合物VOC管控要求及美国的有毒物质控制法案TSCA中的五种持久性、生物蓄积性和毒性（PBT）化学品控制要求。同时，与434家原材料供应商签订《供应商RBA行为准则承诺书》，明确了环境许可与报告、预防污染和节约资源、有害物质、废水及固体废弃物、废气排放、材料限制、水资源管理、能源消耗和温室气体排放等八大方面的环境保护行为准则，促进供应商对环境问题进行负责任的管理。





没有比生命更宝贵的财富，没有比安全更重要的幸福。光迅科技注重员工安全保障，践行健康发展的理念。

## 4、安全保障，健康发展

4.1

生产安全

4.2

职业健康

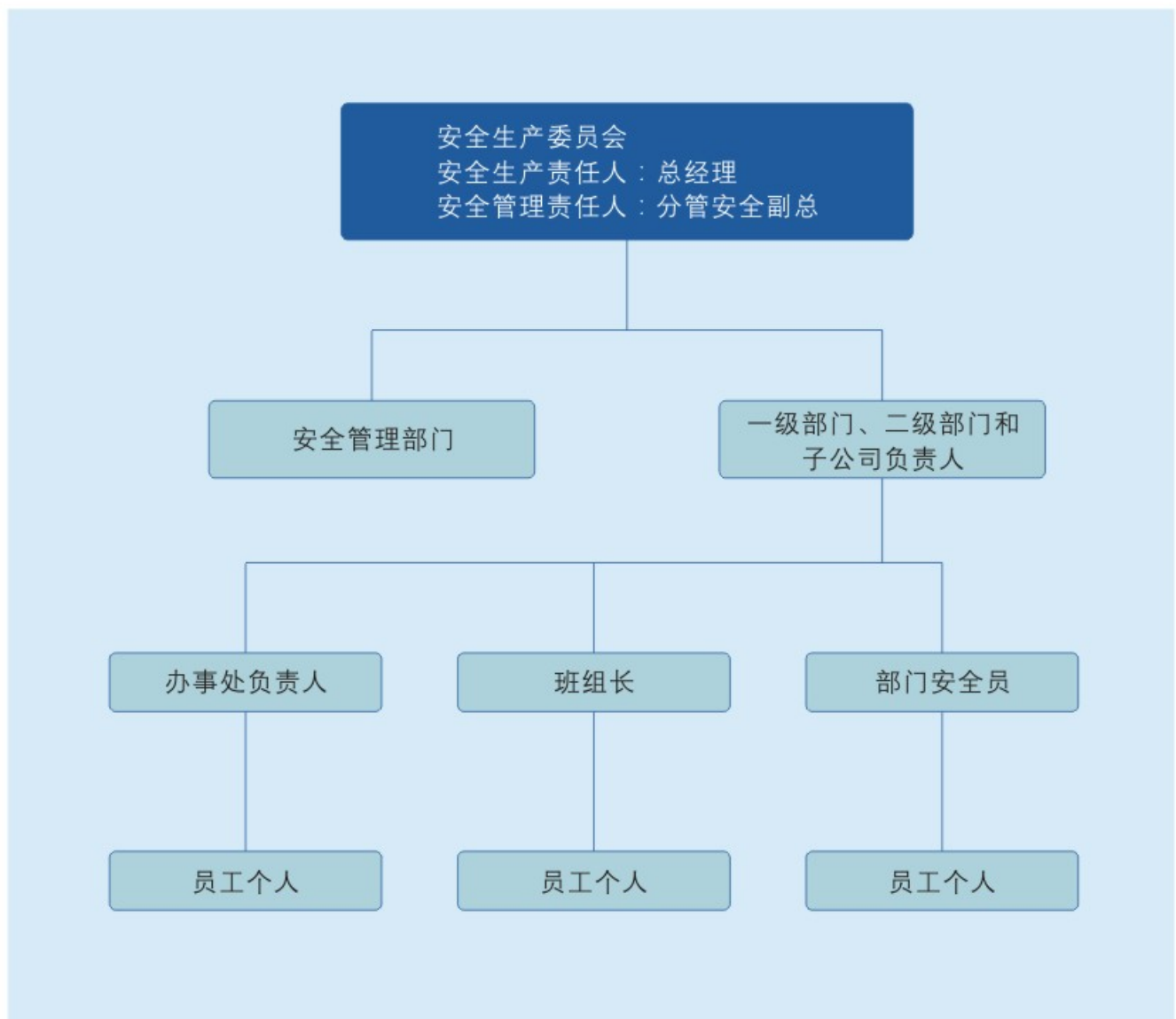
4.3

信息安全

## 4.1 生产安全

### 安全生产管理

光迅科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全发展理念，落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”制度，遵照“管生产经营必须管安全”、“谁主管谁负责”的原则，明确公司各级领导、组织和岗位人员的安全职责，防止和减少安全生产事故发生，保障人身和财产安全，公司2021年安全生产目标达成，全年未发生一般及以上安全事故。





## 安全检查与隐患治理

### (1) 按照《2021年度安全隐患排查工作计划表》，逐项开展各类安全检查：

#### a) 节假日安全检查：

开展元旦、春节、端午节、五一劳动节、国庆节、中秋节等节前安全检查。

#### b) 专项检查：

**宿舍用电专项检查：**不定期对外租宿舍与园区宿舍进行安全检查，并公布检查情况。



**天然气使用专项检查：**6月15日，公司组织检查组，对食堂、锅炉房等涉及天然气使用的区域进行专项检查。共发现4处隐患，全部整改完毕。

**化学品专项检查：**7月19-23日，对公司危化品储存、使用、危险废物场所进行专项安全检查。检查范围内发现32处隐患，已整改完毕。

**特种设备专项检查：**9月15日，对园区危险性较大的锅炉、压力容器、电梯等特种设备进行专项检查。

### (2) 日常巡查

a) 安全专员日常巡查：截至12月中旬，共发现及处理隐患183处。

b) 部门日常检查：各部门定时提交每月《部门日常安全自查表》。

### (3) 上级安全检查

集团安保部季度安全考核2次、重点部位安全检查3次；东湖高新光电办公室、东湖高新特种设备科、江夏公安分局等单位开展各类安全检查合计10次。

## 消防安全管理

**消防管理制度：**光迅科技消防管理制度涵盖了组织机构、责任制、管理+检查、维保+检测、培训+实操、作业+预案等6方面内容。



**消防检查：**光迅科技通过开展日常检查、节前检查、相关方检查等消防检查项目，保障公司消防安全。





## 应急管理

持续强化  
应急管理工作

A

应急设施设备的维护准备：对院区和园区固定消防设施进行年度检测、维护。应急灯和指示标志更换100余个。

B

应急人员能力准备：组织公司应急救援队、保安队开展专项技能培训和演练，提升应急响应和处置能力。

C

全员应急技能准备：各部门组织开展灭火器、消防栓、防烟面罩应知应会技能培训。共计4200人参加。

D

应急物资准备：更换灭火器1053支、防烟面罩180个；购置B级防化服4套、防酸碱手套、鞋等若干。

E

应急响应：启动二级应急响应2次，分别是子系统人员突发疾病、仓储货运部车辆伤害应急处置。



保安队技能训练



应急救援知识培训



应急救援队技能训练



应急演习

## 事故应急演练

演练实现区域全覆盖、事故类型全覆盖，达到检验应急预案有效性、磨合机制、锻炼队伍、科普宣教的目的。

1

各部门组织开展初期火灾演练**65场次**；安全保障部组织各楼宇、宿舍、食堂火灾疏散演练**14场次**。

2

安全保障部组织开展触电、有限空间作业、特种设备等各类生产安全事故应急演练**9场次**。

3

使用化学品部门和安环部组织开展危险化学品事故演练**10场次**。

4

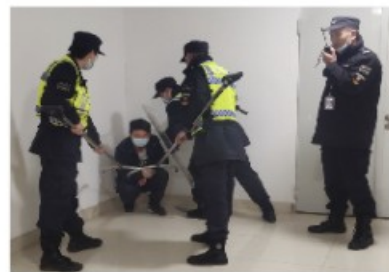
安全环保部有针对性开展**治安事件**、**自然灾害事件**的应急演练。



危化品事故应急演练



初期火灾扑救演练



治安事件应急演练



院区疏散应急演练



有限空间中毒窒息应急演练



防汛应急演练



园区疏散应急演练



食物中毒应急演练



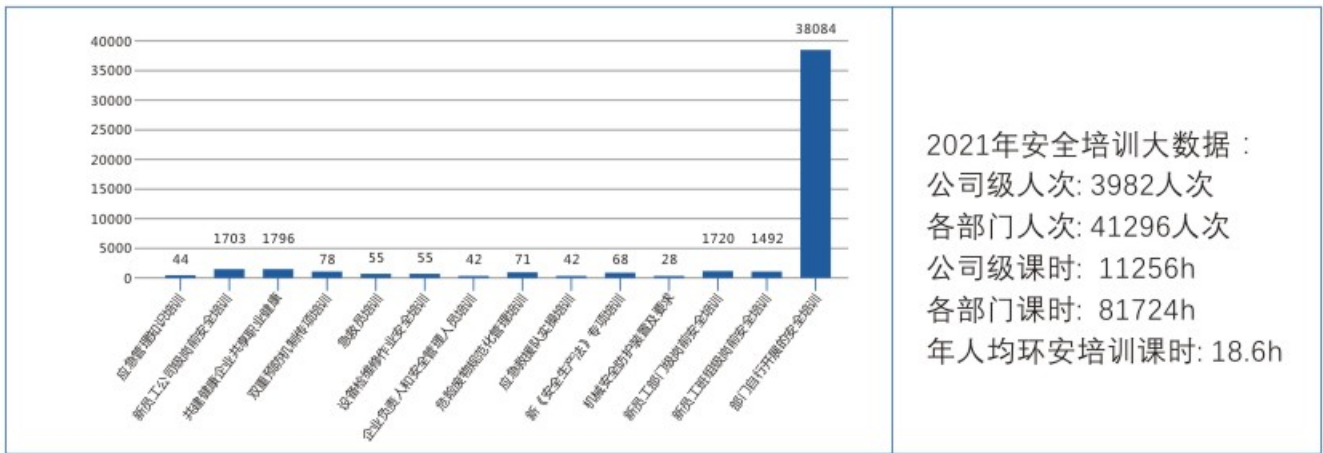
触电事故应急演练



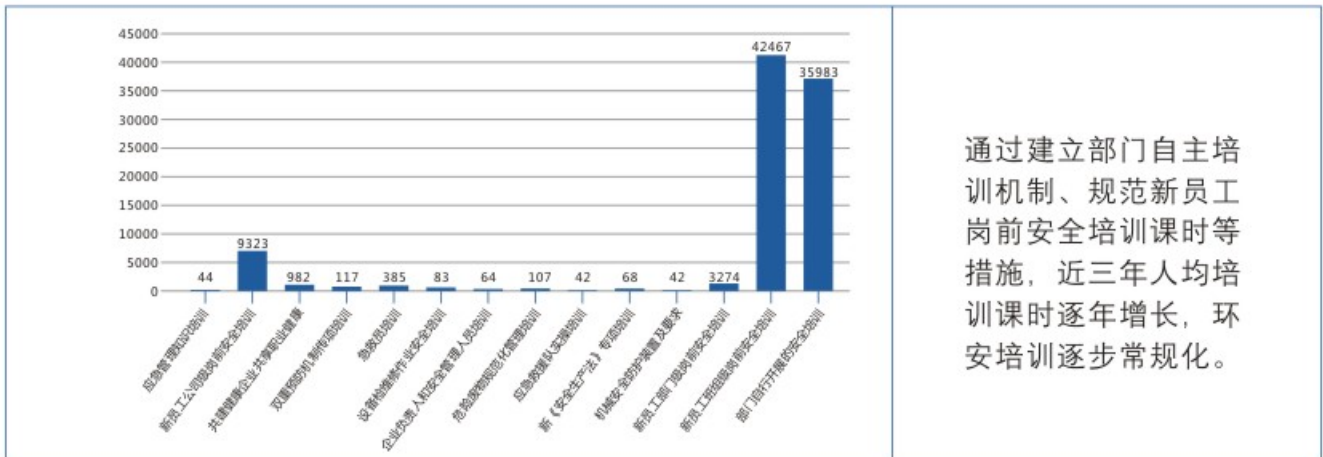
## 安全培训

光迅科技积极开展安全培训工作，2021年公司开展了应急知识管理培训、急救员培训等14项培训内容，年人均环安培训时长达18.6h，每一位光迅人充分做到了全员参与培训、人人懂安全。

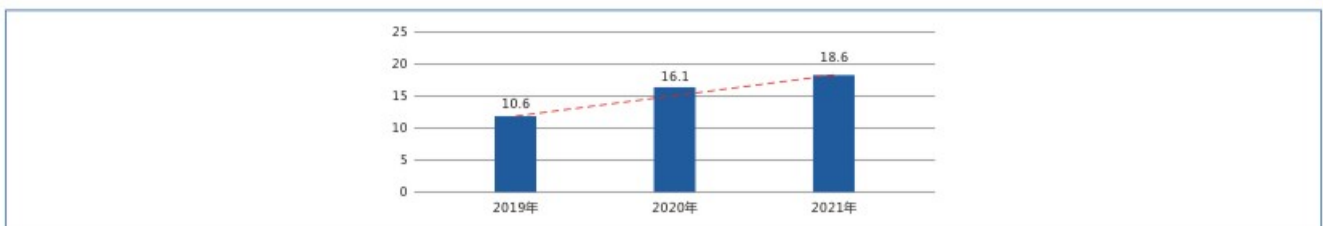
### 公司全年培训人次



### 公司全年培训课时



### 2019-2021年人均培训课时



“铸力计划-安全专业技能提升培训项目” (共7期)



“铸力计划”第1期  
《设备检维修作业安全》



“铸力计划”第2期  
《机械安全防护装置及要求》



“铸力计划”第3期  
《班组讲安全》

企业负责人及安全管理人员培训 (共4期)



消防技能培训

为了全面提升全员扑救火灾的能力，公司要求各部门每年都要做消防器材的实操训练，包括园区食堂、宿舍、通勤班车在内，充分做到了全员参与、人人尽责。



其他安全培训课程



救援器材培训



双重预防控制体系培训



危废规范化处置培训



急救员培训



## 安全文化建设

公司重视内部安全文化建设工作，通过开展“党员讲安全”、“群众看安全”、“链工宝”答题、“班组讲安全”等活动打造企业特色安全文化。

### 党员讲安全

充分发挥党员的模范带头作用，党员同志以身作则，安全工作身先士卒，借助各党支部主题党日为契机，对全公司14个党支部的564名党员开展“党员讲安全”活动。

### 群众看安全

各部门利用班前会、周例会、午休等机会，共开展53场近3852人接受学习《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片。为庆祝建党100周年营造良好安全环境。

### “链工宝”答题

公司专门行文下发关于开展全员网络知识竞赛活动的激励办法，设立个人奖项和团体奖项并列入安全考核范畴。本次活动，光迅公司总积分195180分名列集团内第二名；人均得分61.34名列集团内第一名；个人积分排名占集团内前十名中的九名。共有3008人参加，参与率达55%。

### 班组讲安全

公司组织各生产班组开展“班组讲安全”活动，共计18个班组参加，通过PPT及情景演练的形式将日常安全管理过程中的小经验和方法进行展现。

## 外部安全交流



江夏公安分局政委  
节前危化品工作检查



藏龙岛安全办带队  
公安、消防突击检查



江夏区商务局带领武昌区  
商务局对公司进口货物  
防疫工作进行检查



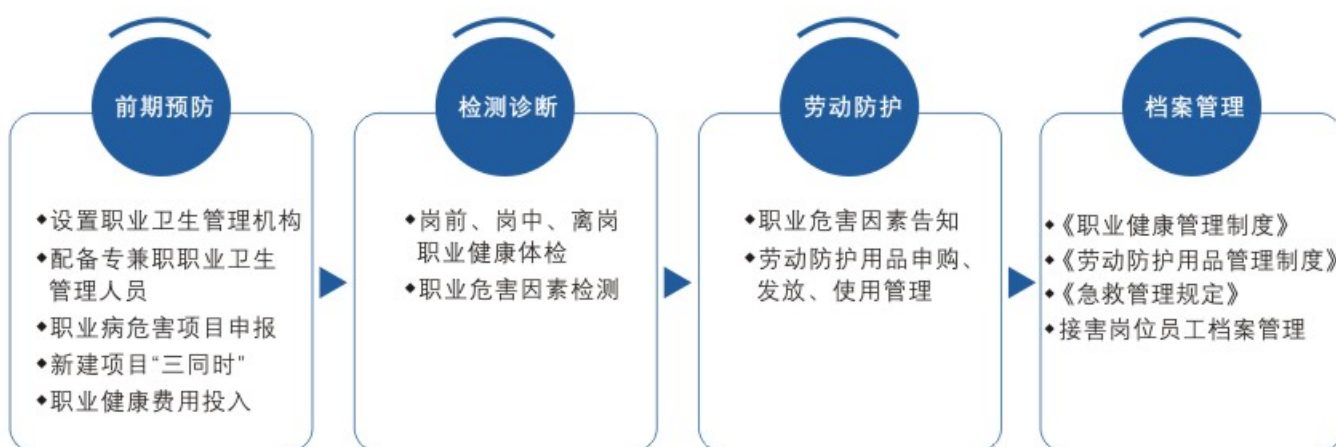
江夏区栗庙消防站  
例行检查

## 4.2 职业健康

### 职业健康管理

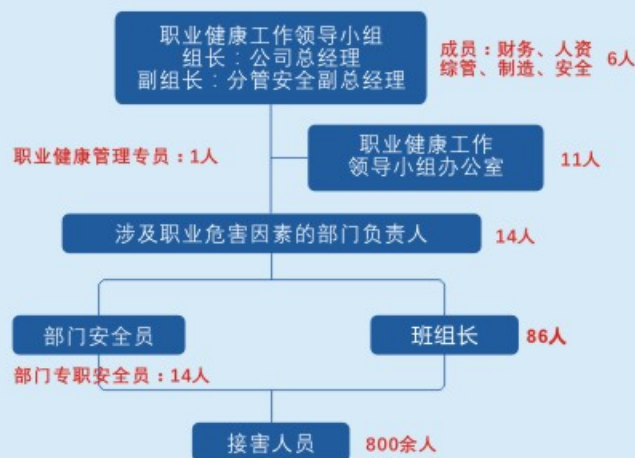
公司一直坚持“预防为主、防治结合”的职业健康工作方针，落实职业健康管理责任和公司有关规定，加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识，积极控制职业危害因素，控制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平，把改善作业环境、强化员工职业的健康作为重点工作，对职业病防治的宣传、培训管理体系的建立、个体防护设施的配备以及防尘措施等方面认真进行落实，职业病防治取得了明显的效果，为从业人员营造了一个安全、健康的工作环境。

#### 职业健康管理流程



### 职业健康组织机构

公司成立了以总经理为组长、安全分管副总经理为副组长、安保、人资、财务、综管、生产业务部总经理为组员的职业健康工作领导小组，其办公室设置在安全环保部负责职业健康相关工作的开展，配置有一名职业健康管理专员。





## 职业健康管理制

### 职业健康管理制

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| 《职业病危害防治责任制度》       | 《职业病防护用品管理制度》       |
| 《职业病危害警示与告知制度》      | 《职业病危害监测及评价管理制度》    |
| 《职业病危害项目申报制度》       | 《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》 |
| 《职业病防治宣传教育培训制度》     | 《职业病危害事故处置与报告制度》    |
| 《职业病防护设施维护检修制度》     | 《职业病危害应急救援与管理制度》    |
| 《建设项目职业卫生“三同时”管理制度》 | 《岗位职业卫生操作规程》        |

## 职业病危害告知

1

### 岗前告知

人力资源部与新老员工签订劳动合同时，将工作过程中职业危害岗位、职业危害因素、可能产生的职业危害及后果及其防护措施在劳动合同中已详细说明，并在劳动合同中写明。

2

### 现场告知

公司内网公示栏和产线班组公告栏醒目位置公布职业危害防治的规章制度、操作规程、职业危害应急救援措施以及作业场所职业危害因素检测和评价的结果。在产生职业危害的作业岗位的醒目位置，设置警示标识和中文警示说明，警示说明应当载明产生职业危害的种类、后果、预防和应急处置措施等内容。

3

### 员工告知

每年度对接害岗位员工进行再次告知，并签署《职业危害因素告知书》；  
每年对接害岗位员工进行职业卫生专项培训，并进行考核。

## 职业病危害因素检测

公司每年委托有资质的职业卫生服务机构对其工作场所进行职业病危害因素定期检测，所有检测结果均符合相关要求。2021年公司危险因素检测情况与改善措施如下表：

| 危害因素分类 | 应测点位 | 实测点位                                 | 合格点位 | 超标点位 | 合格率   | 超标情况描述  | 改善措施  |
|--------|------|--------------------------------------|------|------|-------|---|---|
| 化学有害因素 | 249个 | 249个                                 | 248个 | 1个   | 99.6% | 产品制造七部光纤镀金房间过氧化氢浓度超标。                               | 将过氧化氢存放位置由原来的224房间转移至具备良好抽风系统的清洗间，并放置在存储柜最上方。                                     |
| 物理有害因素 | 63个  | 噪声：26个<br>紫外：25个<br>激光：8个<br>工频电场：4个 | 59个  | 4个   | 93.6% | 产品制造三部研磨间、产品制造六部低温测试、产品制造八部清洗间岗位使用的气枪气流与工件碰撞噪声强度过大。 | 保证现场和其他区域分区管理；操作人员配备耳塞或耳罩并正确佩戴；现场粘贴职业危害因素告知卡；对现场进行定期检测，并将检测结果告知员工；对接噪员工每年进行职业病体检。 |
| 其他     | 26个  | 照度：26个                               | 23个  | 3个   | 88.5% | 芯片部三楼光刻区、三楼扩散区、二楼研磨区。                               | 更换扩散区、研磨区故障灯管；光刻区因工艺暂无法改善。  |

职业病危害检测现场



职业健康检查总结报告书与职业病危害因素定期检测报告





## 职业健康体检

公司按照《职业健康监护技术规范》的规定，组织接触职业危害因素的员工有计划地到法定职业卫生技术服务机构进行职业健康检查（包括岗前、岗中及离岗职业健康检查），并建立员工职业健康监护档案。

2021年对从事焊接、芯片制作、X射线操作、激光焊接、研磨、调胶等岗位的员工进行了岗前、岗中及离岗时职业健康体检，未发现异常情况。通过三年情况比对，公司职业卫生工作进入平稳期。

### 2021年度职业健康体检情况汇总

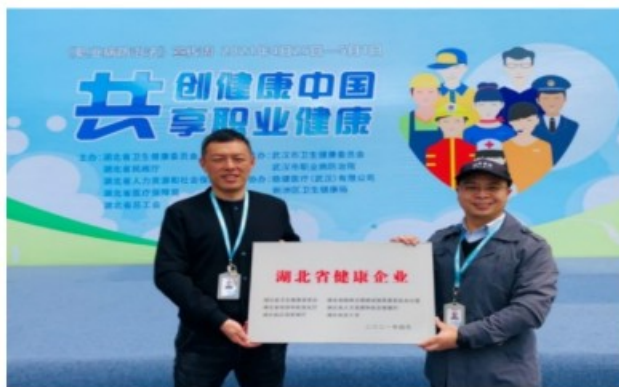
| 检查项目 | 检查批次  | 体检结果 |
|------|-------|------|
| 岗前   | 3批    | 无异常  |
| 岗中   | 5批    | 无异常  |
| 离岗   | 每月不定期 | 无异常  |

### 体检报告



## 健康企业

公司领导高度重视“健康企业”创建工作，公司制定了《光迅公司开展湖北省“健康企业”建设活动工作方案》。方案中详细规定了健康企业创建过程中各部门应当承担的工作职责、各阶段的主要任务及时间节点，并指定负责人跟踪工作。公司对职业健康管理工作的重视也受到了湖北省政府的高度认同，2021年公司获得了“湖北省健康企业”称号。



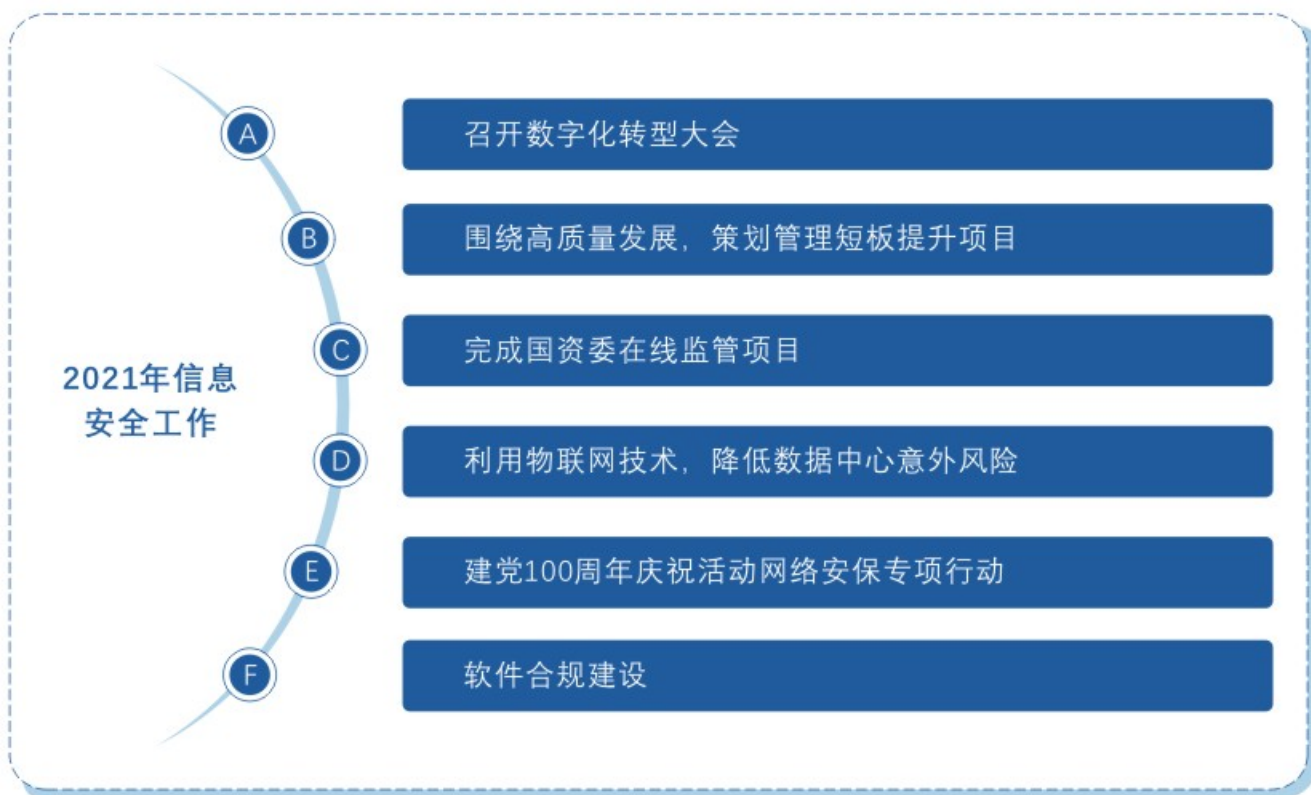
## 4.3 信息安全

### 信息安全管理

依据国家网络安全等级保护制度和ISO27001信息安全管理体系，并结合保密、内控等法规和要求建设多体系融合的光迅科技信息安全管理体系。

网络安全管理团队负责公司安全策略的部署和运维。业务连续性保障已连续4年维持在99.9%。每年通过信息安全风险评估，对潜在的威胁和脆弱点进行持续的管理改进和技术措施改进。

公司高度重视信息安全管理工作，2021年通过开展信息化投入、提升核心流程效率、数字化转型、关键系统业务连续性保障、国资委在线监管项目等工作，有力地支撑了公司信息安全工作。



### 隐私保护

光迅科技严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》，保护公司所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工个人信息的合理隐私。在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时遵守隐私和信息安全法律及法规要求，履行个人隐私保护的要求和义务。





员工是企业发展的根本，光迅科技鼓励员工实现自我价值，重视员工的价值和个人发展，为员工个人发展提供空间和协助。

## 5、员工关怀，和谐发展

5.1

员工权益

5.2

人才培养

5.3

员工活动

## 5.1 员工权益

光迅科技把员工放在首位，建有完善的员工聘任和薪酬管理制度，明确员工的聘用、培训、考核及绩效考评、员工的晋升、调配、解聘等工作要求，并通过金蝶HR系统为员工提供薪酬福利、社会保险等方面的信息。

### 完善管理制度



公司严格按照国家劳动法规的要求，制定了一系列人力管理制度，并在合同中明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害告知等内容，最大程度上保护员工利益，促进企业正常发展。

#### 公司人力管理制度

《招聘管理制度》

《人事管理制度》

《劳动合同管理制度》

《培训管理制度》

《薪酬管理制度》

《绩效管理制度》

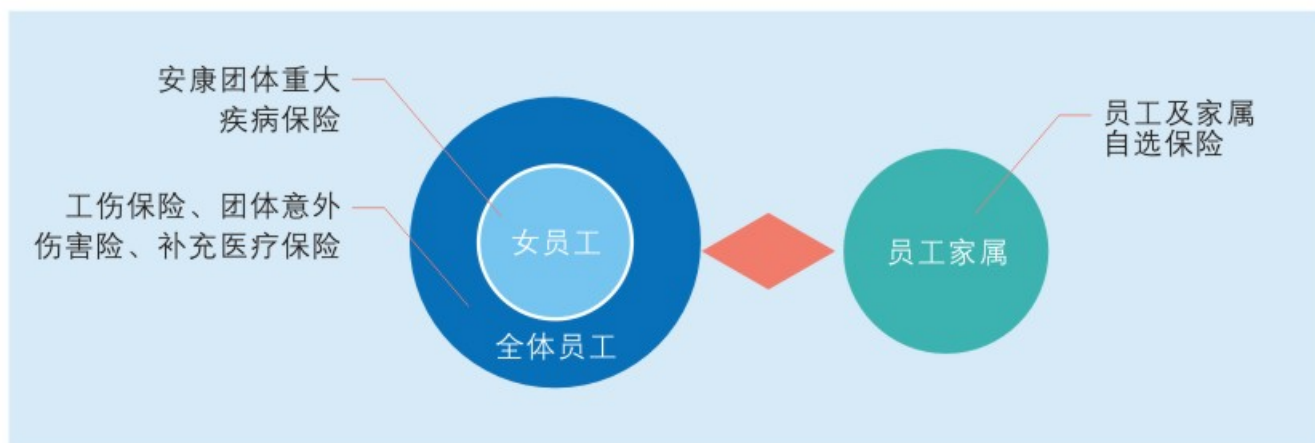




## 规范劳动用工

公司按照《中华人民共和国合同法》的要求，制定了符合国家规范的劳动合同，并与所有员工签署。合同中明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害告知等内容。

公司按照《工伤保险条例》的要求，为全部员工缴纳“工伤保险”；为女职工办理“安康团体重大疾病保险”；为员工购买办理“团体意外伤害保险”、“补充医疗保险”；为员工家属办理“员工及家属自选保险”。



公司严格遵守各项法律法规，贯彻平等雇佣和同工同酬原则，禁止任何形式的歧视，坚持对不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，按照公开、公平、公正的原则开展招聘工作，实现男女同工同酬，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，保障女性员工权利。

**Accelink**

|     |         |       |    |
|-----|---------|-------|----|
| 创始人 | 实际控制人   | 办公总部  | 总部 |
| 刘永健 | 刘永健/刘永刚 | 成都高新区 | 上海 |
| 刘永刚 | 刘永刚     | 成都高新区 | 上海 |
| 刘永刚 | 刘永刚     | 成都高新区 | 上海 |

**主题：关于2020年度为女职工办理安康团体重大疾病保险的通知**

为了更好的维护女职工合法权益和特殊利益，公司工会女工委计划2020年为全体女职工办理安康团体重大疾病保险，经公司工会女工委、党委会议审议通过，2020年度安康团体重大疾病保险由平安人寿保险股份有限公司成都分公司(以下简称平安保险公司)承保，现将有关安排通知如下：

- 一、参保对象及参保标准：
  1. 参保对象：2020年2月1日前入职入职的女职工，年龄满18-60周岁(含60周岁)，根据《女性安康保险协议》，18周岁以下、60周岁以上或已生育女性婚前的女性不能参保。
  2. 其他原发恶性肿瘤：凡参保上述女性婚前的恶性肿瘤(不含原位癌)。
- 二、保费标准：保费30元/人/年，员工自理。
- 三、保障内容及保障范围：
 

| 保障内容 | 原发恶性肿瘤 | 其他原发恶性肿瘤 |
|------|--------|----------|
| 保障金额 | 1万元    | 5万元      |

备注：  
 1. 女性特约癌症：原发性乳腺癌、子宫癌、卵巢癌、卵巢癌、输卵管癌、阴道癌(不含原位癌)。  
 2. 其他原发恶性肿瘤：凡参保上述女性婚前的恶性肿瘤(不含原位癌)。
- 四、保障期限及生效日期：
  1. 保障期限：保险合同有效时间为2020年4月29日00:00起至2021年4月29日24:00止，保障期限一年。
  2. 生效日期：等待期为30天，根据《女性安康保险协议》，新参保人员，在等待期内初次罹患恶性肿瘤及其他癌症的，保险公司不承担保险责任。

**Accelink**

|     |         |       |    |
|-----|---------|-------|----|
| 创始人 | 实际控制人   | 办公总部  | 总部 |
| 刘永健 | 刘永健/刘永刚 | 成都高新区 | 上海 |
| 刘永刚 | 刘永刚     | 成都高新区 | 上海 |
| 刘永刚 | 刘永刚     | 成都高新区 | 上海 |

**主题：关于为员工办理特定传染病医疗保险的通知**

为进一步提高员工医疗保障水平，公司特为员工办理了涵盖新型冠状病毒肺炎的特定传染病医疗保险(简称“平安E光”)，相关事项通知如下：

- 一、公司保障
  1. 保障人：中国平安财产保险股份有限公司成都分公司
  2. 保障对象：截止2020年2月21日所有在职员工(含实习员工)
  3. 保障期限：6个月，2020年2月25日00:00至2020年8月24日24:00止。新入职员工从入职之日起开始投保，离职员工从解除劳动关系之日起停止投保。
  4. 保障范围：每人一份，保费由公司全额承担。
  5. 保障方案，如下表，具体保障以保单为准。

| 险种      | 平安E光保障内容         | 额度          |
|---------|------------------|-------------|
| 平安特定传染病 | 甲类及由甲类管理的乙类法定传染病 | 3万元         |
| 传染病津贴   | 确诊津贴             |             |
| 平安特定传染病 | 传染病保障            | 50万元        |
| 平安医疗险   | 甲乙丙类法定传染病住院津贴    | 100元/天，限90天 |

(1) 甲类传染病包括：鼠疫、霍乱。  
 (2) 甲类管理的乙类传染病包括：传染性非典型肺炎、肺炭疽及人感染高致病性禽流感、新型冠状病毒肺炎(NCP)。  
 (3) 其余乙类传染病包括：艾滋病、病毒性肝炎、脊髓灰质炎、麻疹、流行性出血热、狂犬病、流行性乙型脑炎、登革热、疟疾、细菌性和阿米巴性痢疾、肺结核、伤寒和副伤寒、流行性脑脊髓膜炎、百日咳、白喉、新生儿破伤风、猩红热、布鲁氏菌病、淋病、梅毒、钩端螺旋体病、炭疽、疟疾、疟疾。

**泰康 泰康养老**

**企业员工一揽子福利 提供解决方案**

**烽火集团员工及子女自选保障福利**

为帮助员工家属福利保障，泰康养老分公司特为烽火集团员工及家属定制了福利特惠的专属自选福利方案，此次自选福利方案涵盖门诊、住院、重疾、具体内容如下：

| 福利一：免费航空保险 | 保障内容          | 保障额度 | 保障期限 | 投保年龄   | 保障对象  | 费用   |
|------------|---------------|------|------|--------|-------|------|
| 航空险        | 航空意外身故、意外伤害住院 | 100万 | 一年   | 0-65周岁 | 员工及家属 | 免费赠送 |

| 福利二：员工出行保障 | 保障内容          | 保障额度 | 保障期限 | 投保年龄    | 保障对象 | 费用  |
|------------|---------------|------|------|---------|------|-----|
| 员工意外险      | 航空意外身故、意外伤害住院 | 100万 | 一年   | 18-65周岁 | 员工   | 20元 |

| 福利三：员工意外+子女医疗方案一 | 保障内容   | 保障额度 | 保障期限 | 投保年龄    | 保障对象 | 费用   |
|------------------|--|------|------|---------|------|------|
| 员工意外险            | 航空意外身故、意外伤害住院  | 100万 | 一年   | 18-65周岁 | 员工   |      |
| 子女医疗险            | 确诊恶性肿瘤、恶性肿瘤住院、恶性肿瘤门诊特殊治疗、恶性肿瘤质子重离子治疗、恶性肿瘤靶向治疗、恶性肿瘤免疫治疗、恶性肿瘤介入治疗、恶性肿瘤放疗、恶性肿瘤化疗、恶性肿瘤内分泌治疗、恶性肿瘤靶向治疗、恶性肿瘤免疫治疗、恶性肿瘤介入治疗、恶性肿瘤放疗、恶性肿瘤化疗、恶性肿瘤内分泌治疗 | 50万  | 一年   | 0-18周岁  | 员工子女 | 420元 |

## 2021年员工发展指标数据

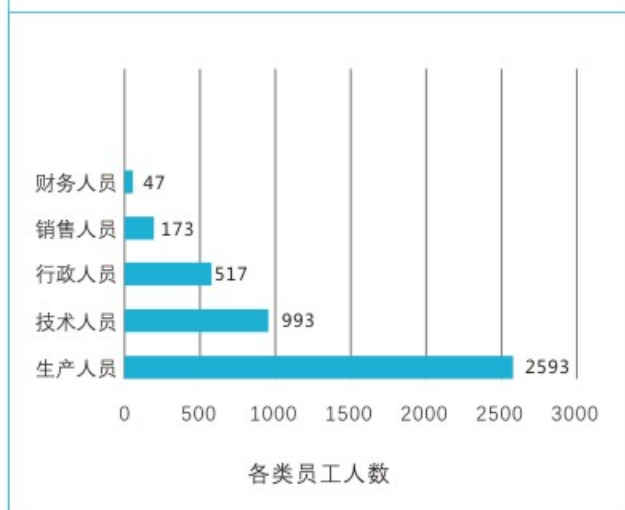
员工总数：4323  
中高层人员数：164  
研发人员数：993

非技能类月度平均离职率：0.70%  
技能类月度平均离职率：3.80%  
因工伤死亡人数：0

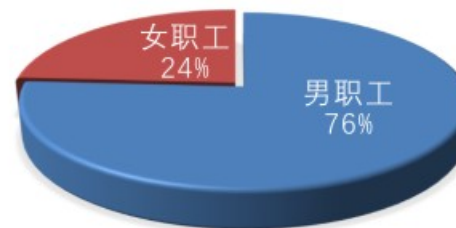
非技能类员工培训总人次：362360  
非技能类员工培训人均小时数：39.9

### 企业雇佣员工类别

包括技能类人员（生产人员）与非技能类人员（财务、销售、行政、技术人员等）



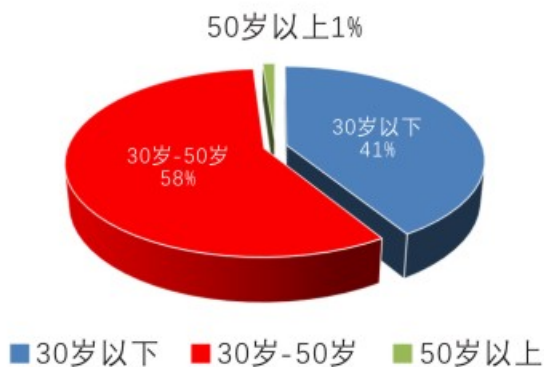
员工性别构成



中高层员工性别构成

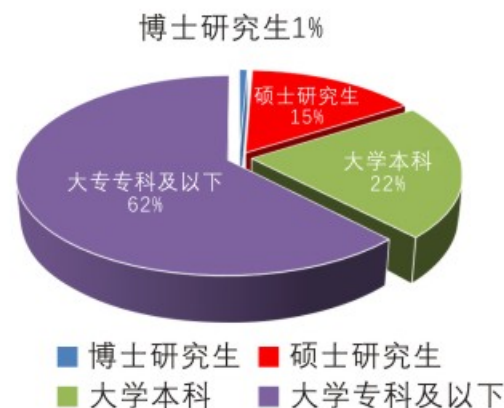
### 员工年龄构成健康

公司拥有一支年轻化的员工队伍，30岁以下员工占比达41%，50岁以上员工占比仅1%，健康的员工年龄构成为企业发展提供不竭动力。



### 员工学历层次分布合理

作为制造型企业，公司拥有博士、硕士技术人员分别为30人、659人，硕博士占比合计16%。高层次的人才队伍给企业带来了强劲的技术驱动力。





公司每年通过一系列规范流程和程序，公平公正地开展员工任职资格认证晋升工作。通过任职资格管理体系，公司将组织的长期可持续发展与员工的核心能力提升相结合，解决员工晋升难、能力提升难、人才选拔难的难题与困境。



2021年，公司坚持战略绩效导向、能上能下导向、行为贡献导向，通过不断完善任职资格通道、标准和认证管理体系，建立和完善赛马机制，为员工搭建一个公开、公正、公平的自我实现平台。



## 5.2 人才培养

### 新员工培养

2021年，公司针对83名校招新员工打造了“新动力计划”专项培养方案，包含集团培训、入司培训、操作实践、上岗培训、项目任务等五个阶段的内容，并配置有业务导师、入职伙伴等角色，帮助校招新员工快速融入公司、加速成长。

针对130多名社招新员工，公司专门录制了8门线上课程，涵盖公司文化、制度、安全等各方面内容。社招新员工需要完成课程自学和考试，以便快速了解公司制度与文化。

»»  
员工入职培训



««  
新动力计划



## 技能培训

光迅科技重视员工的技能类教育培训，对关键岗位进行重点管理，激励员工积极寻求自我提升。

2021年公司成功组织劳动技能大赛、“名师出高徒”等技能培训项目，激励员工掌握多项技能，提高生产柔性；充分利用优秀一线技能员的经验优势，加强对新员工的“传帮带”，形成“师徒帮教、传技、带思想、提作风”的品牌模式，凝聚青年力量。



## 专业能力培养

公司打造了任职资格专项培训和精品公开课两个培养专项，鼓励内部经验分享与传承。

2021年全年任职资格专项培训开课37门，参训学员超2306人次，平均单场62人，课程评估均分4.83/5.00。

2021年，精品公开课全年开课5期，参训学员超989人次，平均单场198人，课程评估均分4.84/5.00，打破往年记录。

截至目前，公司拥有兼职内部讲师600多名，2021年内部讲师授课1000门左右，内部总授课总时长达到1782.2小时，获得广泛好评。

### 光迅科技精品公开课



## 干部培养

公司非常重视干部梯队建设。2021年公司优化培养方案，采取“线上+线下”混学模式，包括移动学习、封闭集训、翻转课堂、管理实践。

公司针对新任干部打造了“转身计划”专项培养方案，围绕领导力驱动、团队带领、人际能力、业务管理四个方面，通过线上自学、面授学习、管理实践相结合的方式，推动从“个人贡献者”向“团队管理者”的角色转变。15位转身学员完成全部学习内容，帮助新任干部实现管理角色转变和管理技能提升。

策划“启明堂”线上学习专题，挑选优质商学院课程，涵盖领导力、行业趋势、团队管理等不同主题，致力于提升干部领导力和通用管理能力，2021年企业整理制作《启明堂课程菜单》20门课程、7000多分钟，供干部自主学习。全年5期，学习总时长2331小时，人学习时长15.3小时。152位干部中，有90位干部100%完成了全部课程学习。

公司还通过干部授课和干部读书分享等举措，促进优秀经验传承，促进学习成果转化。2021年全面干部累计授课339门，授课时长660.7小时，累计覆盖2万余人次。



干部读书分享

Accelink

光迅科技2021年度  
新任干部“转身计划”学习营

“混合式学习”

7周移动学习  
4天封闭集训+翻转课堂  
180天管理实践

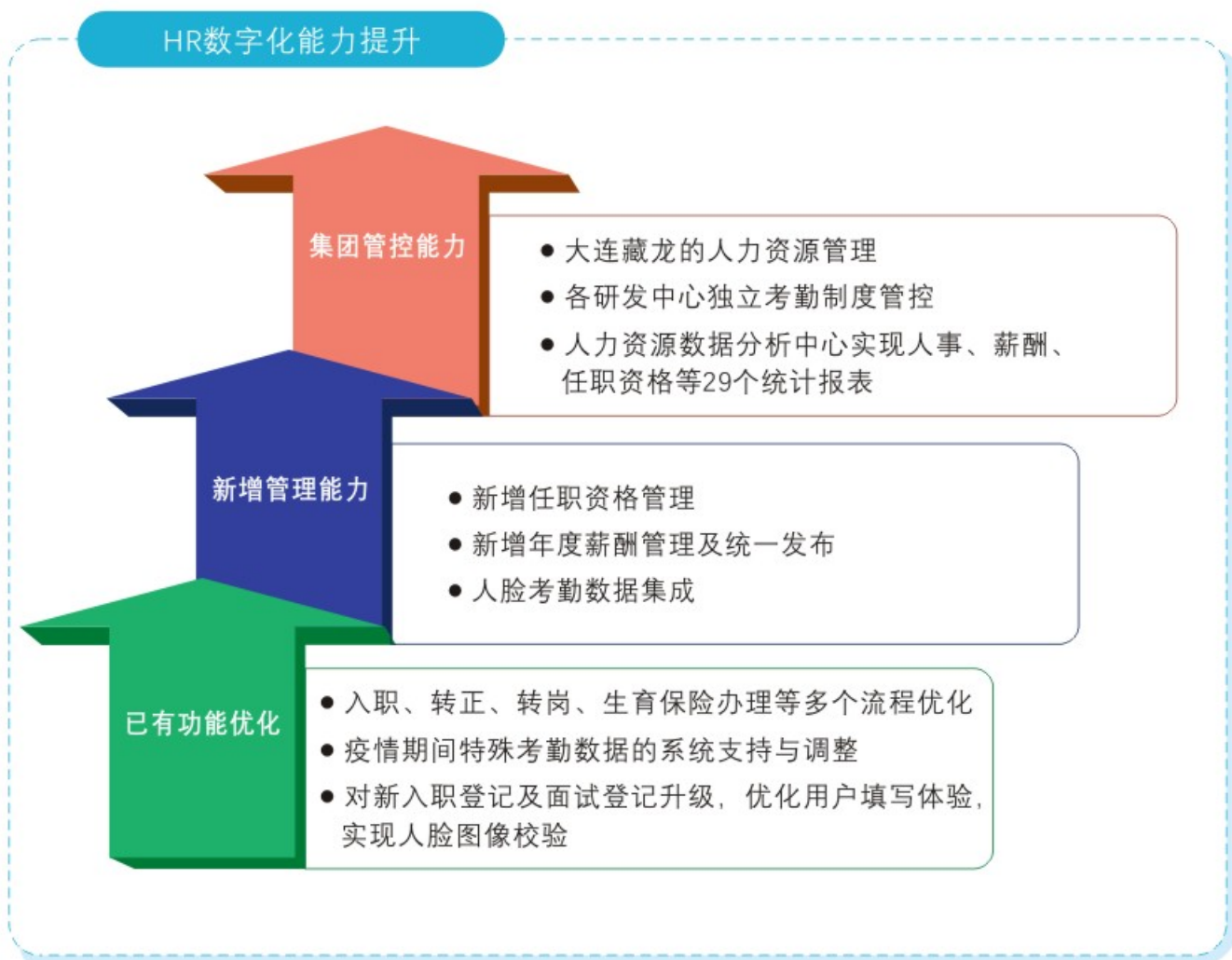
转角色·定目标·带团队·高绩效·谋发展

“转身计划”专项培养方案



## HR数字化建设

为了更好的服务公司员工，公司在2021年开展了HR数字化能力提升项目，实现了全员线上化人事管理，提高了员工信息管理的全面性和管理效率。



## 5.3 员工活动

### 身体健康管理

公司为增进员工交流，激发员工活力，提供了较为专业的乒羽馆场所。其中有6片专业羽毛球场地、2片专业乒乓球场地、2片专业篮球场。

为进一步增强公司员工的凝聚力与向心力，增强同事间的合作与交流，公司分别组建了羽毛球、篮球、乒乓球、瑜伽、自行车、跑步等协会，并定期组织员工开展相应活动。

2021年度“烽火科技杯”职工足球赛



“烽火科技杯”职工羽毛球赛



篮球赛





## 心理健康管理

光迅科技重视员工的心理健康管理工作，公司从以下几个方面开展心理健康工作。

1

### 一级预防教育和培训

公司特邀心理咨询师为员工题为“健康身心、快乐工作”的知识讲座，向与会员工传授压力管理技巧，如何消除工作开始前的紧张感、工作进行过程中的疲劳感和压力感。

2

### 二级预防沟通与座谈

公司建立一个积极的、支持性的和健康的工作环境。公司层面通过每周的“领导接待日”、部门层面特别是生产部门通过定期开展员工沟通会或座谈会、问卷调查等形式来改善组织内的信息沟通。针对员工提出的意见和建议，在相关工作上进行再设计、再优化，给予一线员工更多的自主权等。

3

### 三级预防咨询与辅导

公司由取得心理咨询师的人员为员工提供个别、隐私的心理辅导服务，以解决他们的各种心理和行为问题，使他们能够保持较好的心理状态来生活和工作。同时，各生产部门设立了部门管家角色，全面负责解读、咨询、解决员工在日常工作过程中的疑惑及困难。

### 心理健康知识讲座活动

公司工会特邀武汉理工大学心理健康与生涯发展研究所所长、特聘教授雷五明，到产业园436报告厅作题为“压力纾解及情绪管理”的心理健康知识讲座。13个基层工会共计122人参与现场受训，192人通过企微直播的形式观看讲座。



## 女性职工关怀

2021年公司工会精心组织开展了庆祝“三八”国际妇女节111周年系列活动，为激发广大女职工的历史责任感和主人翁精神、建功“十四五”、奋斗新征程营造了一个良好的氛围。



### 致敬光迅女王 鲜花温情献

为关心关爱广大女职工，公司工会于3月8日组织了26人组成的“光迅献花男团”，带着祝福的花束驻守公司各个楼栋一楼门厅，为纷至沓来准备投入工作岗位的每一位女职工送上鲜花与祝福。一朵朵芬芳的鲜花，一句句温馨的话语，表达着公司工会对女职工的尊敬与爱护。

### 烘焙女神蛋糕 彰显巾帼风采

为提升女职工组织的凝聚力和战斗力，公司工会于3月8日下午组织各基层工会的女职工干部代表举行了一场蛋糕DIY活动。活动现场，女职工代表亲手制作爱心草莓奶油蛋糕，女职工干部代表们享受着烘焙世界带来的乐趣，在愉悦身心的同时也真切地感受到了女职工组织温暖的关怀。



### 母婴休息室

为体现对女性职工的人文关怀，公司建有母婴休息室，供女职工妈妈们使用。



## 企业特色活动

此外公司通过开展“歌唱比赛”、“文化主题沙龙”、“职工读书会”、“徒步活动”等各类特色活动舒缓大家的工作压力，排解负面情绪，克服职业倦怠，保持工作热忱，以健康、积极、向上的心态投入到工作和生活中，为公司高质量发展营造良好文化氛围。



“歌声嘹亮·献礼百年”歌唱比赛



职工书屋



“歌声嘹亮·献礼百年”歌唱比赛



七一徒步活动



2021年度文化宣传月文化主题沙龙



公益有起点，爱心无终点。光迅科技积极承担社会责任，推动公益慈善事业发展，打造可持续发展的公益体系，统筹和发动企业员工参与乡村振兴、抗疫救灾、服务社区、促进就业等公益活动。

## 6、社会公益，共同发展

6.1

乡村振兴

6.2

抗疫救灾

6.3

服务社区

6.4

稳定就业



## 6.1 乡村振兴

乡村振兴是实现中华民族伟大复兴的一项重大任务。公司结合自身实际，为加快农业农村现代化步伐，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足等乡村振兴战略贡献力量。2021年公司选派员工前往大悟县河口镇进行乡村振兴工作，为当地群众办实事。



驻村干部在河口镇金墩村开展乡村振兴工作



公司深入开展“职工爱心消费扶贫、助推全面迈入小康”活动，购买对口帮扶地区扶贫物资作为员工节日福利。



2021年国庆节慰问物资



端午节慰问物资

## 6.2 抗疫救灾

### 疫情防控

2021年，新冠疫情进入常态化，公司成立了以公司领导为主导，由安全保障部、制造交付部、综合管理部、人力资源部等部门抽调核心力量组成的防疫安全工作组，果断行动，积极开展防疫常态化防治工作部署，确保员工健康安全和企业安全生产运行。

#### 2021年疫情常态化防控工作

| 序号 | 防控措施          | 执行情况   | 备注                 |
|----|---------------|--|--------------------|
| 1  | 公司疫情常态化管控通知要求 | 1、《ALSAD-SEPD2020-069关于做好岁末年初安全生产工作及疫情防控的通知》（2020年12月21日）；<br>2、《AL-SAD 2021-003 关于持续做好新冠肺炎疫情常态化防控工作的通知》（2021年5月21日）；<br>3、《ALSAD2021-008关于加严新冠疫情防控工作的通知》（2021年8月3日）；<br>4、《ALSAD 2021-009关于进一步从严做好疫情防控工作的通知》（2021年11月9日）。 |                    |
| 2  | 排查重点人群来汉情况    | 依据武汉市防疫指挥部发布的《国内重点地区人员健康管理措施一览表》对照排查，截至12月31日，共排查登记760人。截至2022年1月4日仍有集中隔离1人、居家隔离1人、居家健康监测4人。   |                    |
| 3  | 组织全员核酸检测      | 截至12月31日，共组织13个批次核酸检测，累计2万余人次。   | 按区防疫指挥部要求，每月抽检。    |
| 4  | 组织全员新冠疫苗接种    | 为响应国家实现全民免疫的号召，截至12月31日，公司共组织17个批次新冠疫苗接种，累计近9000人次。  | 根据前期统计数据，计划每周安排一次。 |



#### 常态化防疫管理四个坚持：

- 坚持人员进入园区测温；
- 坚持防疫物资发放及佩戴；
- 坚持定期消毒；
- 坚持外来人员登记审核。



## 积极救灾



2021年7月20日，河南郑州饱受千年一遇特大暴雨袭击，城市多条道路中断、地铁全线停运、部分地区停水停电，通信设施也受到严重影响，光迅公司子系统业务部工程服务部郑州保障团队迅速响应，积极抢修河南电力省公司机房调测设备，保障通信设备的信息畅通，助力政府暴雨救灾工作。

## 6.3 服务社区



2021年7月下旬，武汉疫情出现反弹，面对严峻的防控形势，公司各党支部积极响应公司党委号召，支部党员闻令而动，纷纷投身于下沉社区工作，他们下基层、进社区，助防控、战疫情，帮助社区筑牢疫情防线，努力守护群众的健康安全，用实际行动展现光迅党员的责任与担当，让党徽闪耀在抗疫一线。

## 6.4 稳定就业

2021年公司积极响应国家“六稳六保”政策，公司人力资源部结合企业情况制定了校园招聘计划，2021年秋季招聘公司共组织23次宣讲会（线上+线下），招聘应届毕业生合计83人。



### 秋季招聘大数据

|         |      |
|---------|------|
| 线上空宣    | 3场   |
| 线下宣讲场次  | 20场  |
| 收到简历数   | 3189 |
| 面试人数    | 1200 |
| offer发放 | 339  |
| 签约      | 83   |

### 新员工风采





## 附录I：关键绩效表

| 一级指标   | 二级指标                             |                         | 2021年  |
|--------|----------------------------------|-------------------------|--------|
| 废气     | 氮氧化物                             | 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | 107    |
|        |                                  | 排放速率 (kg/h)             | 0.27   |
|        | 二氧化硫                             | 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | <4     |
|        |                                  | 排放速率 (kg/h)             | <0.013 |
|        | 颗粒物                              | 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | 11.5   |
|        |                                  | 排放速率 (kg/h)             | 0.039  |
|        | VOCs                             | 浓度 (mg/m <sup>3</sup> ) | 0.088  |
|        |                                  | 排放速率 (kg/h)             | 0.001  |
| 废水     | 化学需氧量                            | 浓度 (mg/L)               | 228    |
|        |                                  | 总量 (t/年)                | 75.32  |
|        | 氨氮                               | 浓度 (mg/L)               | 20.3   |
|        |                                  | 总量 (t/年)                | 6.71   |
| 一般固废   | 一般固废产生量 (t)                      | 15.3                    |        |
| 危险固废   | 危险固废产生量 (t)                      | 58.05                   |        |
| 温室气体排放 | 范畴1排放 (tCO <sub>2</sub> e)       | 1395.79                 |        |
|        | 范畴2排放 (tCO <sub>2</sub> e)       | 43737.29                |        |
|        | 温室气体排放总量 (tCO <sub>2</sub> e)    | 45133.08                |        |
|        | 温室气体排放强度 (tCO <sub>2</sub> e/万元) | 0.068                   |        |
|        | 温室气体减排量 (tCO <sub>2</sub> e)     | 1829.24                 |        |
| 能源消耗   | 天然气消耗量 (万m <sup>3</sup> )        | 66.24                   |        |
|        | 电力消耗量 (万kWh)                     | 5093.43                 |        |
|        | 汽油消耗量 (kg)                       | 25600                   |        |
|        | 柴油消耗量 (kg)                       | 440                     |        |
|        | 综合能源消耗量 (tce)                    | 7179.08                 |        |
|        | 万元产值能源消耗量 (tce/万元)               | 0.0108                  |        |
| 水资源    | 总耗水量 (t)                         | 412936                  |        |
|        | 万元产值耗水量 (t/万元)                   | 0.62                    |        |
| 环保投入   | 环保投入资金 (万元)                      | 101.1                   |        |

| 一级指标                 | 二级指标             |              | 2021年        |      |
|----------------------|------------------|--------------|--------------|------|
| 员工发展                 | 员工总数 (人)         |              | 4323         |      |
|                      | 女性员工数 (人)        |              | 1744         |      |
|                      | 男性员工数 (人)        |              | 2579         |      |
|                      | 雇佣类别             | 技能类员工        | 生产人员 (人)     | 2593 |
|                      |                  | 非技能类员工       | 技术人员 (人)     | 993  |
|                      |                  |              | 行政人员 (人)     | 517  |
|                      |                  |              | 销售人员 (人)     | 173  |
|                      |                  |              | 财务人员 (人)     | 47   |
|                      | 学历               | 博士 (人)       |              | 30   |
|                      |                  | 硕士 (人)       |              | 659  |
|                      |                  | 本科 (人)       |              | 947  |
|                      |                  | 大专及以下 (人)    |              | 2687 |
|                      | 年龄               | <30岁员工 (人)   |              | 1779 |
|                      |                  | 30-50岁员工 (人) |              | 2494 |
|                      |                  | >50岁员工 (人)   |              | 50   |
| 非技能类月均离职率 (%)        |                  | 0.70%        |              |      |
| 技能类月均离职率 (%)         |                  | 3.80%        |              |      |
| 因工伤死亡人数 (人)          |                  | 0            |              |      |
| 非技能类员工培训总人次 (人次)     |                  | 362360       |              |      |
| 非技能类员工人均培训小时数 (小时/人) |                  | 39.9         |              |      |
| 供应链管理                | 供应商CSR协议签署数量 (家) |              | 434          |      |
|                      | 新供应商审核 (家)       |              | 30           |      |
|                      | 存量供应商监督审核 (家)    |              | 271          |      |
| 社会贡献                 | 每股社会贡献价值 (元/股)   |              | 1.86         |      |
|                      | 对口帮扶地区扶贫物资 (万元)  |              | 88           |      |
| 科技创新                 | 研发资金投入 (元)       |              | 747801893.91 |      |
|                      | 期内获得授权专利数 (件)    |              | 174          |      |
|                      | 累计获得授权专利数 (件)    |              | 1346         |      |
|                      | 期内获得发明专利数 (件)    |              | 130          |      |
|                      | 累计获得发明专利数 (件)    |              | 711          |      |



## 附录II：指标索引

### 1、《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》索引

| 类别 | 主题   | 单元   | 页码/章节       |
|----|------|--|-------------|
| 环境 | 基本情况 | (一) 生产经营过程中需遵守的与环境保护相关的法律、行政法规、部门规章、规范性文件、行业标准等；                                 | 30/3.1 环境管理 |
|    |      | (二) 依据生产活动和行业特点制定的总体环境方针和可持续发展战略，以及其他与环境保护相关的内部制度等；                              | 30/3.1 环境管理 |
|    |      | (三) 环境保护行政许可情况；  | 30/3.1 环境管理 |
|    |      | (四) 针对可能发生环境事故的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案；                                   | 31/3.1 环境管理 |
|    |      | (五) 环境治理和保护的投入情况，包括时间、资金等；   | 36/3.3 清洁生产 |
|    |      | (六) 其他应当披露的环境信息。   | 37/3.3 清洁生产 |
|    | 污染物  | (一) 现有排污许可证的申领时间、有效期等；   | 30/3.1 环境管理 |
|    |      | (二) 排污信息，包括但不限于污染物的种类和名称、排放方式、排放口数量和分布情况、执行的排放标准、核定的排放总量、排放浓度/强度和总量、超标排放情况（如有）等； | 37/3.3 清洁生产 |
|    |      | (三) 对污染物的处理技术和处理方式，污染防治设施的建设、运行情况和实施成果（例如排放浓度/强度或排放总量的降幅）；                       | 36/3.3 清洁生产 |
|    |      | (四) 缴纳环境保护税或排污费的情况；  | 37/3.3 清洁生产 |
|    |      | (五) 环境自行监测方案及执行情况，包括但不限于监测指标、执行标准及其限值、监测频次、质量保证与质量控制等；                           | 37/3.3 清洁生产 |
|    |      | (六) 受到环境保护等有关部门行政处罚的情况，包括但不限于处罚原因、违规情形、处罚金额、对上市公司生产经营的影响以及公司的整改措施等。              | 37/3.3 清洁生产 |
|    | 温室气体 | (一) 温室气体排放种类、排放量和排放强度（如以每产量单位、每项设施计算）；   | 32/3.2 科学减碳 |
|    |      | (二) 削减温室气体排放量的措施和效果。   | 32/3.2 科学减碳 |
|    | 资源使用 | (一) 能源消耗总量、能源的构成及来源、能源的使用强度、节能措施及效果、可再生能源的开发及利用情况等；                              | 39/3.4 资源利用 |
|    |      | (二) 水资源的使用总量，取水地是否属于国家级自然生态保护区，水资源使用效率提升措施及效果等；                                  | 39/3.4 资源利用 |
|    |      | (三) 主要原材料使用量、使用强度（如以每产量单位、每项设施计算）、减少或再利用原材料的措施与效果、环境标志产品或服务的采购情况等。               | 39/3.4 资源利用 |

| 类别                                | 主题    | 单元   | 页码/章节  |             |
|-----------------------------------|-------|--|--|-------------|
| 环境                                | 生物多样性 | (一) 受影响的区域范围、持续时间、生物物种类别、是否属于国家级保护动植物或濒危物种；                    | 30/3.1 环境管理  |             |
|                                   |       | (二) 预防和修复受影响的生物多样性物种及栖息地的情况，包括但不限于受保护、经修复区域的面积和位置、保护及复育情况和成效等。 | 30/3.1 环境管理  |             |
|                                   | 环境事故  | (一) 事故发生日期、地点和持续时间；  | 无  |             |
|                                   |       | (二) 超标或违规排放的情况，包括但不限于污染物名称和散布情况、超标或违规排放次数、排放总量、最高排放浓度/强度等；     | 无  |             |
|                                   |       | (三) 超标或违规排放对环境、社会及其他利益相关者造成的影响；                                | 无  |             |
|                                   |       | (四) 超标或违规排放的原因，公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷；                        | 无  |             |
|                                   |       | (五) 事故处理方式和处理结果，受到的处罚情况（如有），对公司的影响以及整改措施。                      | 无  |             |
|                                   | 社会责任  | 公司责任   | 上市公司应当根据所处地区、行业及自身特点，制定符合公司实际情况的社会责任规划和工作机制，包括但不限于员工权益保护、生产安全、社会发展资助等。 | 41-72       |
|                                   |       | 员工权益保护   | (一) 员工的聘用及解雇、薪酬和晋升政策、社会保险等信息；  | 56/5.1 员工权益 |
| (二) 提供安全工作环境、保障员工避免职业性危害的措施及执行情况； |       |  | 50/4.2 职业健康  |             |
| (三) 提升员工知识和技能的职业培训开展情况；           |       |  | 60/5.2 人才培养  |             |
| (四) 其他与员工权益保护有关的重要信息。             |       |  | 64/5.3 员工活动  |             |
| 产品安全与责任                           |       | (一) 保证产品质量与安全的机制、执行情况以及针对产品安全事故的应急预案；                          | 42/4.1 生产安全  |             |
|                                   |       | (二) 保障生产环境安全、生产流程科学的措施及执行情况；                                   | 42/4.1 生产安全  |             |
|                                   |       | (三) 其他与产品安全有关的重要信息。  | 42/4.1 生产安全  |             |
| 隐私与信息安全                           |       | 上市公司应当披露报告期保护知识产权、维护信息安全、保护消费者隐私的制度及执行情况。                      | 54/4.3 信息安全  |             |
| 反商业贿赂等                            |       | 上市公司应当披露报告期防止职务侵占、商业贿赂等的具体措施及实施效果。                             | 13/ 1.2 合规经营   |             |



| 类别   | 主题         | 单元  | 页码/章节  |
|------|------------|---|--|
| 社会责任 | 精准扶贫       | 上市公司应当披露报告期精准扶贫工作的投入和总体完成情况，分项列示在产业发展脱贫、转移就业脱贫、易地搬迁脱贫、教育扶贫、健康扶贫、生态保护扶贫、兜底保障、社会扶贫等方面开展精准扶贫工作取得的成果，并说明后续精准扶贫计划以及保障目标实现的主要措施。  | 69/6.1 乡村振兴  |
|      | 社会公共职责     | 上市公司应当披露报告期在公益事业方面做出的贡献，分类列示在提升社会教育、环境、就业、文化、体育等方面的投入和开展的活动，以及开展上述活动取得的积极成果。  | 70/6.2 抗疫救灾<br>71/6.3 服务社区<br>72/6.4 稳定就业                |
|      | 利益相关者的权益保护 | 上市公司应当披露生产经营活动中引发利益相关者反对的重要事项，包括利益相关者的影响范围、诉求以及公司处理上述事项的流程和具体情况。  | 18/1.4利益相关方  |
|      | 每股社会贡献值    | 上市公司应当计算并披露报告期为社会创造的每股增值额，帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。<br>每股社会增值额=（归属于上市公司股东的净利润+为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+公司对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额-因环境污染、辞退员工等造成的其他社会成本）/总股本。                 | 09/1.1 公司治理  |
| 公司治理 | 党建         | 上市公司应当根据有关规定和公司章程，披露公司党建工作的相关情况。  | 16/ 1.3 领导作用   |
|      | 政策、措施及成效   | 上市公司应当披露在完善公司治理机制、健全公司治理结构及保证股东、董事、监事和高级管理人员充分行使权利和切实履行义务等方面制定的政策、采取的措施及取得的成效。  | 09/1.1 公司治理  |
|      | 公司治理基本状况   | 上市公司应当披露公司治理的基本状况，说明公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异，如有重大差异，应当说明具体情况及原因。<br>公司应当就其与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面存在不能保证独立性、不能保持自主经营能力的情况进行说明。存在同业竞争的，公司应当披露相应的解决措施、工作进度及后续工作计划。                       | 09/1.1 公司治理  |
|      | 控股股东和实际控制人 | 上市公司应当披露控制关系和控制链条，用方框图的形式列示到最终控制人，说明公司股权结构情况、控股股东或实际控制人的情况及其对公司治理和稳定经营的影响。  | 09/1.1 公司治理  |
|      | 股东大会情况     | （一）会议届次、会议决议及执行情况；<br>（二）单独或合计持有公司10%以上股份的股东请求或监事会提议召开临时股东大会情况（如有）；<br>（三）单独或合计持有公司3%以上股份的股东提出临时提案情况（如有）；<br>（四）审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，存在中小投资者的表决结果与股东大会的表决结果不一致的，说明控股股东或第一大股东的表决情况、表决理由及是否损害中小投资者的合法权益。 | 09/1.1 公司治理<br>09/1.1 公司治理<br>09/1.1 公司治理<br>09/1.1 公司治理 |

| 类别   | 主题            | 单元  | 页码/章节       |
|------|---------------|---|-------------|
| 公司治理 | 与投资者的沟通与交流    | 上市公司应当披露报告期与投资者沟通交流的情况，包括通过业绩说明会、新闻发布会、投资者接待日等方式进行投资者关系活动的情况，以及在帮助投资者及时全面地了解公司已公开重大信息方面所采取的措施。  | 09/1.1 公司治理 |
|      | 机构投资者参与公司治理情况 | 上市公司应当披露报告期机构投资者参与公司治理的情况，包括但不限于提议召开股东大会、参与股东大会投票、提出的质询或议案以及提名董事、监事等方面的情况。                      | 09/1.1 公司治理 |
|      | 董事会           | (一) 董事情况，包括董事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；  | 09/1.1 公司治理 |
|      |               | (二) 董事会下设委员会情况，包括审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等专门委员会的人员构成、分工和运作情况。                                 | 09/1.1 公司治理 |
|      | 独立董事履职情况      | 上市公司应当披露报告期每位独立董事的履职情况，包括但不限于独立董事的姓名、出席董事会的次数、方式、曾提出异议的有关事项及异议的内容、出席股东大会的次数、现场办公时间、提出的建议及采纳情况等。 | 09/1.1 公司治理 |
|      | 监事会           | (一) 监事情况，包括监事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；  | 09/1.1 公司治理 |
|      |               | (二) 监事会在报告期的监督活动中发现公司存在风险的情况及简要意见（如有）。  | 09/1.1 公司治理 |
|      | 内部控制有关情况      | 上市公司应当披露报告期内内部控制制度实施情况、存在的缺陷和异常事项及其处理情况、上一年度存在的缺陷及异常事项的改进情况等。                                   | 13/1.2 合规经营 |
|      | 追责机制          | 上市公司应当披露报告期内内部违规责任追究制度执行情况、对有关责任人采取的问责措施及处理结果（如有）。  | 13/1.2 合规经营 |



## 2、GRI标准索引

| 第一部分：一般披露项 |                 |             |
|------------|-----------------|-------------|
| 组织概况       |                 |             |
| 编号         | 描述              | 页码/章节       |
| 102-1      | 组织名称            | 05/公司简介     |
| 102-2      | 活动、品牌、产品和服务     | 06/产品概况     |
| 102-3      | 总部位置            | 01/关于本报告    |
| 102-4      | 经营位置            | 01/关于本报告    |
| 102-5      | 所有权与法律形式        | 09/1.1 公司治理 |
| 102-6      | 服务的市场           | 05/公司简介     |
| 102-7      | 组织规模            | 05/公司简介     |
| 102-8      | 关于员工和其他工作者信息    | 56/5.1 员工权益 |
| 102-9      | 供应链             | 27/2.4 携手奋进 |
| 102-10     | 组织及其供应链的重大变化    | 27/2.4 携手奋进 |
| 战略         |                 |             |
| 102-14     | 最高组织者声明         | 04/ 总经理致辞   |
| 102-15     | 关键影响、风险和机遇      | 13/1.2 合规经营 |
| 道德和诚信      |                 |             |
| 102-16     | 价值观、原则、标准和行为规范  | 06/ 企业文化    |
| 102-17     | 关于道德的建议和关切问题的机制 | 13/1.2 合规经营 |
| 管治         |                 |             |
| 102-18     | 管治架构            | 09/1.1公司治理  |
| 102-19     | 授权              | 09/1.1公司治理  |

| 第一部分：一般披露项 |                         |              |
|------------|-------------------------|--------------|
| 管治         |                         |              |
| 102-20     | 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任    | 09/1.1公司治理   |
| 102-21     | 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商  | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-22     | 最高管治机构及其委员会的组成          | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-23     | 最高管治机构主席                | 09/1.1公司治理   |
| 102-24     | 最高管治机构的提名和甄选            | 09/1.1公司治理   |
| 102-25     | 利益冲突                    | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-26     | 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用 | 09/1.1公司治理   |
| 102-27     | 最高管治机构的集体认识             | 09/1.1公司治理   |
| 102-28     | 最高管治机构的绩效评估             | 09/1.1公司治理   |
| 102-29     | 经济、环境和社会影响的识别和管理        | 09/1.1公司治理   |
| 102-30     | 风险管理流程的效果               | 13/1.2 合规经营  |
| 102-31     | 经济、环境和社会议题的评审           | 09/1.1公司治理   |
| 102-32     | 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用     | 09/1.1公司治理   |
| 102-33     | 重要关切问题的沟通               | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-34     | 重要关切问题的性质和总数            | 18/1.4 利益相关方 |
| 利益相关方参与    |                         |              |
| 102-40     | 利益相关方群体列表               | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-41     | 集体谈判协议                  | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-42     | 利益相关方的识别和遴选             | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-43     | 利益相关方参与方针               | 18/1.4 利益相关方 |
| 102-44     | 提出的主要议题和关切问题            | 18/1.4 利益相关方 |
| 报告实践       |                         |              |
| 102-45     | 合并财务报表中所涵盖的实体           | 01/关于本报告     |
| 102-46     | 界定报告内容和议题边界             | 01/关于本报告     |



| 第一部分：一般披露项   |                      |   |
|--------------|----------------------|---|
| 报告实践         |                      |   |
| 102-47       | 实质性议题列表              | 30/3.1 环境管理<br>20/2.1 品质卓越                |
| 102-48       | 信息重述                 | 01/关于本报告                                  |
| 102-49       | 报告变化                 | 01/关于本报告                                  |
| 102-50       | 报告期                  | 01/关于本报告                                  |
| 102-51       | 最近报告日期               | 01/关于本报告                                  |
| 102-52       | 报告周期                 | 01/关于本报告                                  |
| 102-53       | 有关本报告问题的联系人信息        | 86/附录 IV：意见反馈                             |
| 102-54       | 符合 GRI 标准进行报告的声明     | 01/关于本报告                                  |
| 102-55       | GRI 内容索引             | 75/附录 II：指标索引                             |
| 102-56       | 外部鉴证                 | 85/附录 III：独立鉴证报告                          |
| 管理方法         |                      |   |
| 103-1        | 对实质性议题及其边界的说明        | 30/3.1 环境管理<br>20/2.1 品质卓越<br>27/2.4 携手奋进 |
| 103-2        | 管理方法及其组成部分           |   |
| 103-3        | 管理方法的评估              |   |
| 第二部分：具体标准披露项 |                      |   |
| 经济绩效         |                      |   |
| 编号           | 描述                   | 页码/章节                                     |
| 201-1        | 直接产生和分配的经济价值         | 09/1.1 公司治理                               |
| 201-2        | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 32/3.2 科学减碳                               |
| 反腐败          |                      |   |
| 205-1        | 已进行腐败风险评估的运营点        | 16/1.3 领导作用                               |
| 205-2        | 反腐败政策和程序的传达及培训       | 16/1.3 领导作用                               |
| 205-3        | 经确认的腐败事件和采取的行动       | 无   |

| 第二部分：具体标准披露项 |   |             |
|--------------|---|-------------|
| 不正当行为        |   |             |
| 206-1        | 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼               | 无           |
| 物料           |   |             |
| 301-3        | 回收产品及其包装材料                              | 40/3.4 资源利用 |
| 能源           |   |             |
| 302-1        | 组织内部的能源消耗量                              | 39/3.4 资源利用 |
| 302-3        | 能源强度                                    | 39/3.4 资源利用 |
| 302-4        | 减少能源消耗量                                 | 35/3.2 科学减碳 |
| 302-5        | 降低产品和服务的能源需求                            | 34/3.2 科学减碳 |
| 水资源          |   |             |
| 303-1        | 按源头划分的取水                                | 40/3.4 资源利用 |
| 303-2        | 因取水而受重大影响的水源                            | 40/3.4 资源利用 |
| 303-3        | 水循环与再利用                                 | 40/3.4 资源利用 |
| 生物多样性        |   |             |
| 304-1        | 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点 | 30/3.1 环境管理 |
| 304-2        | 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响                     | 30/3.1 环境管理 |
| 304-3        | 受保护或经修复的栖息地                             | 30/3.1 环境管理 |
| 304-4        | 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录 及国家保护名册的物种   | 30/3.1 环境管理 |
| 排放           |   |             |
| 305-1        | 直接（范畴 1）温室气体排放                          | 33/3.2 科学减碳 |
| 305-2        | 能源间接（范畴 2）温室气体排放                        | 33/3.2 科学减碳 |
| 305-4        | 温室气体排放强度                                | 33/3.2 科学减碳 |
| 305-5        | 温室气体减排量                                 | 33/3.2 科学减碳 |



| 第二部分：具体标准披露项 |                         |                            |
|--------------|-------------------------|----------------------------|
| 污水和废弃物       |                         |                            |
| 306-1        | 按水质及排放目的地分类的排水总量        | 36/3.3 清洁生产                |
| 306-2        | 按类别及处理方法分类的废弃物总量        | 36/3.3 清洁生产                |
| 306-3        | 重大泄漏                    | 36/3.3 清洁生产                |
| 306-4        | 危险废物运输                  | 36/3.3 清洁生产                |
| 306-5        | 受排水和/或径流影响的水体           | 36/3.3 清洁生产                |
| 环境合规         |                         |                            |
| 307-1        | 违反环境法律法规                | 31/3.1 环境管理                |
| 供应商环境评估      |                         |                            |
| 308-1        | 使用环境标准筛选的新供应商           | 40/3.4 资源利用                |
| 308-2        | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动      | 40/3.4 资源利用                |
| 雇佣           |                         |                            |
| 401-1        | 新进员工和员工流动率              | 56/5.1 员工权益<br>72/6.4 稳定就业 |
| 401-2        | 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  |                            |
| 401-3        | 育儿假                     |                            |
| 职业健康与安全      |                         |                            |
| 403-1        | 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表      | 无                          |
| 403-2        | 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率 | 50/4.2 职业健康                |
| 403-3        | 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者  | 50/4.2 职业健康                |
| 培训与教育        |                         |                            |
| 404-1        | 每名员工每年接受培训的平均小时数        | 60/5.2 人才培养                |
| 404-2        | 员工技能提升方案和过渡协助方案         | 60/5.2 人才培养                |
| 404-3        | 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比     | 60/5.2 人才培养                |
| 多元化与平等机会     |                         |                            |
| 405-1        | 管治机构与员工的多元化             | 60/5.2 人才培养                |

| 第二部分：具体标准披露项 |                         |             |
|--------------|-------------------------|-------------|
| 反歧视          |                         |             |
| 406-1        | 歧视事件及采取的纠正行动            | 无           |
| 童工           |                         |             |
| 408-1        | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商      | 无           |
| 强迫或强迫劳动      |                         |             |
| 409-1        | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 无           |
| 原住民权利        |                         |             |
| 411-1        | 涉及侵犯原住民权利的事件            | 无           |
| 供应商社会评估      |                         |             |
| 414-1        | 使用社会标准筛选的新供应商           | 27/2.4 携手奋进 |
| 414-2        | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动      | 27/2.4 携手奋进 |
| 客户健康与安全      |                         |             |
| 416-1        | 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估     | 20/2.1 品质卓越 |
| 416-2        | 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件    | 20/2.1 品质卓越 |
| 营销与标识        |                         |             |
| 417-1        | 对产品和服务信息与标识的要求          | 54/4.3 信息安全 |
| 417-2        | 涉及产品和服务信息与标识的违规事件       | 无           |
| 417-3        | 涉及市场营销的违规事件             | 无           |
| 客户隐私         |                         |             |
| 418-1        | 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 | 无           |
| 社会经济合规       |                         |             |
| 419-1        | 违反社会与经济领域的法律和法规         | 无           |



## 附录III：独立鉴证报告

### 独立鉴证声明



#### 鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”）的委托，对《武汉光迅科技股份有限公司2021年度环境、社会责任和公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行有限鉴证。

#### 鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》（深交所ESG指引），同时参考了全球报告倡议可持续发展标准（GRI Standards）。

#### 鉴证范围

- 鉴证《报告》在披露期（2021.1.1 – 2021.12.31）内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
- 鉴证现场为光迅科技公司所在地，位于湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号和武汉市洪山区邮科院路88号，鉴证过程中赛宝拜访了光迅科技相关管理职能部门，没有拜访其它利益相关方。
- 经济数据由其他第三方进行审计，因此未对经济数据进行鉴证。

#### 鉴证过程

鉴证过程包括如下活动：

- 与提供ESG报告信息和数据的管理人员进行访谈；
- 对《报告》中绩效数据进行核查；
- 评审光迅科技提供的文件证据；
- 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

#### 鉴证结论

经现场鉴证，光迅科技2021年ESG报告中的信息和数据是客观的、可靠的，赛宝没有发现任何实例和信息与下述声明抵触：

- 光迅科技2021年度《报告》符合深交所指引中的相关要求。
- 《报告》的内容包括声明与主张均源自光迅科技提供的书面证明文件和内部记录，报告披露的资料都是准确和一致的。
- 《报告》中的绩效数据是以系统和专业的方式收集、存储和分析，是光迅科技ESG管理的真实反映。

#### 鉴证独立性、公正性声明

广州赛宝认证中心服务有限公司是经国家授权批准并得到国内外多方认可、专业从事第三方认证的权威机构。鉴证小组成员与委托方无任何利益或冲突关系，鉴证活动是独立的、公正的。

广州赛宝认证中心服务有限公司  
2022年4月13日

## 附录IV：意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2021年度环境、社会责任和公司治理（ESG）报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

| 评价内容                                   | 非常认同 | 认同 | 一般 | 不认同 | 非常不认同 |
|--|------|----|----|-----|-------|
| 您在本报告中获取了您所关注的信息                       |      |    |    |     |       |
| 您认为本报告的内容编排和风格设计便于阅读                   |      |    |    |     |       |
| 您在未来还会继续关注光迅科技的ESG报告                   |      |    |    |     |       |
| 您对报告哪一部分内容最感兴趣（请注明）                    |      |    |    |     |       |
| 您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反应（请注明）           |      |    |    |     |       |
| 您对我们今后发布ESG报告有什么建议（请注明）                |      |    |    |     |       |
| 联系方式（光迅科技将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填） |      |    |    |     |       |
| 姓名：                                    |      |    |    |     | 电话：   |
| 电子邮箱：                                  |      |    |    |     |       |

您可以通过以下方式联系我们：邮箱 [investor@accelink.com](mailto:investor@accelink.com)

感谢您对光迅科技的关注！



**Accelink**



武汉光迅科技股份有限公司

地址：武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号

电话：027-87693958

网址：[www.accelink.com](http://www.accelink.com)